



COMUNE DI IMER

PROVINCIA DI TRENTO

Verbale di deliberazione N. 8 della Giunta comunale

OGGETTO: Art. 98 CCPL 2002-2005 area della Dirigenza e Segretari comunali: valutazione per l'anno 2017 e approvazione parametri di valutazione per l'anno 2018.

L'anno **DUEMILADICIOTTO** addì **nove** del mese di **gennaio**, alle ore 17.30, nella sede municipale, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Bellotto Gianni - Sindaco
2. Iagher Sandrina - Vicesindaco
3. Bettega Adriano - Assessore
4. Gubert Daniele - Assessore
5. Serafini Nicoletta - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.

Assiste il Segretario F.F. Signor Gubert Daniele.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Bellotto Gianni, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Art. 98 CCPL 2002-2005 area della Dirigenza e Segretari comunali: valutazione per l'anno 2017 e approvazione parametri di valutazione per l'anno 2018.

Durante la trattazione del presente punto si assenta il Segretario comunale che viene sostituito, con decisione unanime favorevole, dall'assessore Daniele Gubert.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione giuntale nr. 4 di data 12.01.2006 avente ad oggetto la presa d'atto della sottoscrizione definitiva, avvenuta il 27.12.2005, del contratto collettivo provinciale di lavoro 2002 – 2005 del personale dell'area della Dirigenza e Segretari comunali del comparto autonomie locali;

VISTO l'art. 98 di tale contratto che testualmente recita:

Retribuzione di risultato

1. Con decorrenza dal 1° gennaio 2005, ai segretari comunali e comprensoriali è corrisposta la retribuzione di risultato riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia ed alla realizzazione dei compiti istituzionali, fino ad un massimo di € 4.400,00 per i segretari dei comuni di IV con più di due anni di servizio e III classe con meno di 3000 abitanti, di € 6.500,00 per i segretari di I II e III classe con più di 3.000 abitanti.

La valutazione dei risultati è effettuata da parte della Giunta dell'ente sulla base di una apposita scheda di valutazione, approvata con l'accordo sottoscritto in data 15 giugno 2001. Nei comuni provvisti di Nucleo di valutazione si applicano le disposizioni previste nel provvedimento che regola la procedura di valutazione.

... omissis.....;

RICHIAMATO il proprio provvedimento n. 85 dd. 02.10.2001 con il quale si è deliberato:

1. di prendere atto che in data 15 giugno 2001 è stato sottoscritto dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali l'Accordo relativo all'applicazione dell'art. 94 del contratto collettivo di lavoro del comparto autonomie locali dell'area Dirigenza e Segretari Comunali, siglato l'8 agosto 2000, nel testo di cui all'allegato nr.1 che forma parte integrante ed essenziale della presente deliberazione;

... omissis;

DATO ATTO che l'istituto di cui all'art. 94 ccpl 8.08.2000 è stato mantenuto in vigore, aggiornato nei valori, dal contratto collettivo provinciale di lavoro 2002 – 2005 del personale dell'area della Dirigenza e Segretari comunali del comparto autonomie locali;

VISTO l'art. 17 dell'accordo provinciale per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali e comprensoriali del comparto autonomie locali concernente il rinnovo del CCPL per il quadriennio giuridico 2006 – 2009 ed il biennio economico 2008 – 2009, sottoscritto in data 22.10.2008 e recepito con delibera della Giunta comunale n. 71 dd. 3.11.2008;

RILEVATO come tale articolo ridetermini la retribuzione di risultato, per i Segretari di IV° classe e III° con meno di 3.000 abitanti, in euro 4.738,00 per il 2008 ed euro 4.830,00 dal 2009;

VISTO l'art. 13 dell'accordo sindacale concernente la modifica del CCPL di data 27.12.2005 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali, sottoscritto in data 02.05.2012 e recepito con delibera della Giunta comunale n. 45 del 15.05.2012, che così testualmente recita:

*“Per gli anni 2011 e 2012 l’importo annuo lordo dell’indennità di risultato per i Segretari di IV classe e per i Segretari di III classe è così incrementato:
per i Segretari di IV classe e per i Segretari di III classe con meno di 3.000 abitanti di euro 1.063,70;”
... omissis ;*

VISTO l’art. 30 c.2 dell’Accordo per il biennio economico 2006/2007 –parte giuridica 2006/2009 di data 20.06.2007 che testualmente recita:

“Le amministrazioni possono aumentare la retribuzione di risultato del segretario fino ad un massimo del 40% in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di organizzazione finalizzati alla razionalizzazione o all’accrescimento dei livelli quantitativi e qualitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale del segretario.”;

DATO ATTO come il Segretario comunale sia stato nominato, con provvedimento del Sindaco n.1710 di data 24 maggio 2012, *“Datore di lavoro del personale dipendente del Comune di Imer, amministrativo ed operaio, affidandogli tutte le incombenze di legge previste dal D.Lgs 81/2008 per la figura di riferimento e, in particolare, ex art. 17 del T.U.:*

- 1) la valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto dall’art. 28 dello stesso D.Lgs;*
- 2) la designazione del responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dei rischi.”;*

DATO ATTO come tale incarico sia particolarmente impegnativo, delicato e gravido di responsabilità come dimostrato dall’incidente occorso in data 21.06.2016 al capo operai comunali, a seguito del quale il Segretario/Datore di lavoro e il Responsabile dell’Ufficio Tecnico comunale/Dirigente della sicurezza sono stati chiamati a rispondere, di tasca propria, con il pagamento di una rilevante contravvenzione pecuniaria per il semplice fatto, in buona sostanza, di ricoprire le funzioni rispettivamente di Datore di lavoro e di Dirigente della sicurezza nei confronti dell’operaio infortunato. Impregiudicata restando anche la possibilità dell’avvio di un procedimento penale per lesioni colpose nei confronti del Segretario/Datore di lavoro e del Responsabile dell’Ufficio Tecnico comunale/Dirigente della sicurezza, con le possibili conseguenze a ciò correlate;

RITENUTO pertanto, ex art. 30 c.2 dell’Accordo dianzi richiamato, di aumentare del 40% la retribuzione di risultato del segretario, stante l’evidente aggravio di competenze e responsabilità conseguente all’attribuzione allo stesso delle funzioni di Datore di lavoro del personale dipendente del Comune di Imer, amministrativo ed operaio, con tutte le incombenze di legge previste dal D.Lgs 81/2008 e ss.mm.;

VISTA la valutazione dei risultati del Segretario comunale relativa all’anno 2017, elaborata e sottoscritta dal Sindaco, dalla quale risulta un punteggio di 100 punti pari al massimo conseguibile;

RITENUTO pertanto di liquidare al Segretario comunale, quale indennità di risultato per l’anno 2017, l’importo di euro 4.830,00 maggiorato del 40% e quindi un importo complessivo di euro 6.762,00;

RICHIAMATA, al riguardo, la propria deliberazione n. 106 del 28.12.2016 con la quale sono stati approvati i parametri di valutazione del Segretario comunale per l’anno 2017;

RITENUTO di mantenere, per l'anno 2018, gli stessi parametri di valutazione già adottati per gli anni precedenti, ritenendoli conformi alle esigenze comunali di valutazione dell'attività del Segretario comunale;

VISTO l'art. 94 del contratto collettivo di lavoro del comparto autonomie locali dell'area Dirigenza e Segretari Comunali siglato l'8 agosto 2000;

VISTO l'accordo sottoscritto il 15.06.2001 relativo all'applicazione dell'art. 94 del CCPL 8 agosto 2000,

VISTO l'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016/2017, per il personale dell'area della Dirigenza e Segretari comunali del comparto autonomie locali, sottoscritto in data 29.12.2016 dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento contabile e finanziario nei Comuni della Regione Trentino Alto Adige approvato con D.P.G.R. 28.5.1999, n. 4/L e modificato con D.P.Reg. 1.2.2005, n° 4/L;

VISTO il T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 1.2.2005, n. 3/L;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il R.O. del Personale dipendente;

ACQUISITO il parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa dell'atto, espresso dal responsabile del servizio finanziario, in sostituzione del Segretario, ai sensi dell'art. 16 – 6^ comma della L.R. 23.10.1998 n. 10;

VISTO il parere di regolarità contabile e di copertura finanziaria reso dal responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 4 del Regolamento di contabilità approvato con deliberazione consigliere n. 37 di data 22.12.2000;

CON voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) DI CONFERMARE, quali parametri di valutazione per l'anno 2018 dell'attività del Segretario comunale, ai sensi del contratto collettivo di lavoro del comparto autonomie locali dell'area della Dirigenza e Segretari Comunali siglato, da ultimo, il 29.12.2016, quelli già adottati negli anni precedenti (vedi scheda allegato A).
- 2) DI APPROVARE la valutazione dei risultati del Segretario comunale relativi all'anno 2017 elaborata dal Sindaco ed allegata alla presente sub. B).
- 3) DI INCARICARE l'ufficio di ragioneria del pagamento al Segretario comunale della retribuzione di risultato relativa all'anno 2017, nell'importo di euro 4.830,00 maggiorato, per le motivazioni di cui in premessa, del 40% e quindi per un importo complessivo risultante di euro 6.762,00.
- 4) DI IMPUTARE la spesa di lordi euro 6.762,00 al cap.1020005 art.1 cod.1010101004 del bilancio 2018 che presenta la sufficiente disponibilità.

- 5) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.79 c.4 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con DPREg. 01.02.2005 n.3/L.

o:\dati\segretario\delibere\valutazione 2017.doc

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Bellotto Gianni

IL SEGRETARIO F.F.
Gubert Daniele

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).