



COMUNE DI IMER

PROVINCIA DI TRENTO

Verbale di deliberazione N. 106 della Giunta comunale

OGGETTO: Attivazione procedura di progressione verticale all'interno della categoria mediante selezione interna ai sensi dell'art. 15 dell'accordo sottoscritto in data 20.04.2007 per la copertura di un posto di collaboratore tecnico categoria C – livello evoluto a tempo pieno presso Servizio tecnico di gestione associata –Ufficio Lavori Pubblici – previsto nella pianta organica del Comune di Imer -.

L'anno **DUEMILADICIOTTO** addì **ventotto** del mese di **agosto**, alle ore 16.00, nella sede municipale, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Bellotto Gianni - Sindaco
2. Iagher Sandrina - Vicesindaco
3. Bettega Adriano - Assessore
4. Gubert Daniele - Assessore
5. Serafini Nicoletta - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.
X	

Assiste il Segretario Comunale Signor Nicolao dott. Giovanni.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Bellotto Gianni, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Attivazione procedura di progressione verticale all'interno della categoria mediante selezione interna ai sensi dell'art. 15 dell'accordo sottoscritto in data 20.04.2007 per la copertura di un posto di collaboratore tecnico categoria C – livello evoluto a tempo pieno presso Servizio tecnico di gestione associata –Ufficio Lavori Pubblici – previsto nella pianta organica del Comune di Imer -.

Premesso che:

- Con delibera del Commissario ad Acta nr.2 dd.19/05/2017 è stato approvato il progetto di gestione associata dell'ambito "Primiero 2.1", provvedimento assunto anche dagli altri Comuni dell'ambito e, contestualmente, sono state approvati gli schemi di convenzioni relativi ai servizi associati e, precisamente: Servizio Segreteria, Servizio Anagrafe-Stato Civile; Servizio Finanziario-Entrate e Commercio e Servizio tecnico;
- le convenzioni sono state sottoscritte in data 30/05/2017 e sono pienamente operative;
- per ottimizzare l'efficienza del funzionamento dei servizi in gestione associata e, in particolar modo, la riorganizzazione del personale assegnato ai Comuni di Imer e Mezzano, i relativi Sindaci hanno concordato, previa concertazione con le OO.SS, all'attivazione della progressione verticale per la copertura di:
 - 1 posto di collaboratore contabile del Servizio Finanziario-Entrate-Personale e Commercio - progressione verticale da C base a C evoluto - previsto nella pianta organica del Comune di Imer -;
 - 1 posto di collaboratore amministrativo-contabile del Servizio Finanziario-Entrate-Personale e Commercio - progressione verticale da C base a C evoluto - progressione verticale da C base a C evoluto - previsto nella pianta organica del Comune di Mezzano -;
 - 1 posto di collaboratore tecnico presso l'Ufficio Lavori Pubblici - progressione verticale da C base a C evoluto - previsto nella pianta organica del Comune di Imer.

Data quindi la possibilità di effettuare progressioni economiche all'interno della stessa categoria secondo quanto disposto dall'art. 10, comma 4 bis del Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei comuni della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n.2/L – modificato dal D.P.Reg 11 maggio 2010 n.8/L e dal D.P Reg. 11 luglio 2012 n.8/L *coordinato con le disposizioni introdotte dalla legge regionale 9 dicembre 2014 n.1*, evidenziando come dal primo di gennaio 2015 gli effetti prodotti dalle disposizioni normative di contenimento della spesa contenute nell'art. 9 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con la legge 30 luglio 2010, n. 122, con riferimento al salario accessorio e alle progressioni di carriera, avessero esaurito la loro efficacia precettiva;

ricordato che, dal primo gennaio 2015 gli effetti prodotti dalle disposizioni normative di contenimento della spesa contenute nell'art. 9 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con la legge 30 luglio 2010, n. 122 non fossero stati prorogati e che nel rispetto dei vincoli finanziari di bilancio previsti dalla legge finanziaria provinciale, nonché nel rispetto di quanto previsto dai contratti collettivi di lavoro e della normativa regionale in materia di pubblico impiego alle dipendenze degli enti locali, in particolare l'art.10, comma 4 bis del D.P.Reg. 2/L – 2015, anche le amministrazioni comunali trentine possono dar corso a progressioni all'interno della categoria programmando passaggi dal livello base al livello evoluto della stessa, specificando, peraltro, che la progressione dovrà essere compatibile anche con la situazione finanziaria dell'ente;

vista la relazione illustrativa al rendiconto dell'esercizio economico finanziario 2017 nella quale si dimostra il raggiungimento degli obiettivi di riduzione della spesa corrente, così

come fissati con dd. G.P. n.1952/2015, 3017/2016, 1228/2016;

- che nell'ambito del processo di riorganizzazione dei Comuni di Imer e di Mezzano si intende trasformare il posto attualmente inserito in pianta organica del Comune di Imer (dotazione del personale comunale) da Assistente tecnico – cat C liv. Base - in Collaboratore tecnico – Cat. C liv. Evoluto -;

che nell'Ufficio Lavori Pubblici si crea il presupposto per coprire il posto istituito mediante l'indizione di una procedura di progressione verticale interna della categoria C, mediante selezione interna, ai sensi dell'articolo 15 dell'Accordo riguardante l'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali, sottoscritto in data 20.04.2007, come modificato dal C.C.P.L. 2006-2009 dd. 22/09/2008;

Ciò premesso.

LA GIUNTA COMUNALE

Ricordato che l'articolo 10 comma 4 bis del Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei comuni della Regione autonoma Trentino-Alto Adige (DPRReg. 1 febbraio 2005 n. 2/L – modificato dal DPRReg. 11 maggio 2010 n. 8/L e dal DPRReg. 11 luglio 2012 n. 8/L) *coordinato con le disposizioni introdotte dalla legge regionale 9 dicembre 2014 n. 11, dalla legge regionale 15 dicembre 2015 n. 27 e dalla legge regionale 15 dicembre 2015 n. 31* testualmente recita:

“Nei comuni della provincia di Trento le progressioni economiche all'interno della stessa categoria, da effettuarsi mediante le procedure selettive previste dalla contrattazione collettiva, tengono conto della valutazione e del merito.”

Il citato art. 10 al comma 5 dispone che: *“I Comuni che non versino nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'articolo 45 del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 504 e successive modificazioni possono prevedere concorsi interamente riservati al personale dipendente, in relazione a particolari profili o figure professionali caratterizzati da una professionalità acquisita esclusivamente all'interno dell'ente”*;

L'Accordo riguardante l'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali, sottoscritto in data 20.04.2007, al Titolo IV disciplina le progressioni verticali disponendo che:

- la progressione verticale è lo strumento attraverso il quale si realizza lo sviluppo professionale dei dipendenti all'interno dell'amministrazione;
- lo sviluppo professionale si acquisisce mediante la progressione dal livello base a quello evoluto di ciascuna categoria e mediante la progressione da una categoria all'altra;
- per quanto riguarda la progressione verticale all'interno della categoria, essa avviene nel numero di posti determinati mediante concertazione con le organizzazioni sindacali sulla base delle esigenze organizzativo-funzionali dell'amministrazione e nel limite delle risorse rese disponibili;
- i requisiti per l'ammissione alle procedure di progressione verticale sono l'anzianità di servizio di almeno 5 anni nel livello di provenienza, la coerenza del percorso professionale, il possesso del titolo di studio previsto dall'allegato C), che per la progressione da C base a C evoluto corrisponde al diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale, in ogni caso non inferiore a quello previsto per l'accesso alla categoria di appartenenza;
- la progressione avviene previo superamento di apposita procedura selettiva per titoli ed

esami o per esami, con modalità e criteri definiti dall'amministrazione previa concertazione con le organizzazioni sindacali;

CONSIDERATO che il citato accordo prevede espressamente che le attività riconducibili alla categoria C livello evoluto siano le seguenti: "contenuti lavorativi che richiedono conoscenze teoriche di base e approfondimenti specialistici, o, comunque, esperienza specialistica consolidata nelle problematiche connesse all'attività da svolgere. Questo livello prevede notevole autonomia operativa (...omissis...)

DATO atto che la struttura organizzativa dei Comuni di Imer e di Mezzano presso l'Ufficio tecnico in gestione associata richiede necessariamente un profilo professionale specialistico e consolidato in possesso di adeguata autonomia operativa, trattandosi di una figura professionale responsabile del settore lavori pubblici;

VISTO il Regolamento organico del personale dipendente ed in particolare la tabella allegato B "Norme relative all'accesso alle singole figure professionali" la quale prevede che l'accesso alla categoria C livello evoluto possa avvenire per selezione interna;

RITENUTO che la selezione interna garantisca maggiormente l'ente circa l'effettiva acquisizione di capacità tecnico-specialistiche necessarie per la copertura del posto di Collaboratore tecnico e ritenuto, alla luce degli atti richiamati e delle considerazioni sopra esposte, che la copertura del posto tramite progressione verticale all'interno della categoria sia rispettosa dei vincoli imposti dall'articolo 8 della Legge provinciale 27 dicembre 2010 n. 27, in quanto non si configura come assunzione di personale, alla stregua delle mobilità inter-enti;

DATO atto che la maggior spesa corrente che deriva dalla progressione verticale all'interno della categoria di cui trattasi è prevista nel bilancio di previsione 2018-2020 ed è ampiamente giustificata dalla possibilità di attribuire alla figura tutte le maggiori competenze sopra richiamate, anche tenuto conto dell'ambito di gestione associata nel quale la medesima opera.

RITENUTO pertanto opportuno avviare una progressione verticale all'interno della categoria C mediante selezione interna, ai sensi dell'articolo 15 dell'Accordo riguardante l'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali, sottoscritto in data 20.04.2007;

CONSIDERATO che, al fine di attivare la progressione verticale, in ossequio al disposto dell'articolo 15 comma 3 dell'Accordo 20.04.2007, è necessario esperire preventivamente apposita concertazione con le organizzazioni sindacali;

VISTO che nulla osta ai sensi e per gli effetti della Legge 68 del 12.03.1999;

VISTO il T.U. delle leggi regionali sull'Ordinamento dei Comuni approvato con D.P.Reg. 01 febbraio 2005, n. 3/L.

VISTO il Codice degli Enti Locali, approvato con L.R. 03/05/2018 nr. 2;

VISTI gli articoli 49 e seguenti della L.P. 9/12/2015 n. 18 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42" e, per quanto dalla stessa Legge non richiamato, il T.U. delle L.R. sull'ordinamento contabile e finanziario nei Comuni della RTAA approvato con D.P.Reg. 28.05.1999 n. 4/L, modificato dal D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 4/L, *coordinato con le disposizioni introdotte dalla legge*

regionale 5 febbraio 2013 n. 1 e dalla legge regionale 9 dicembre 2014 n.11 e dalla legge regionale 3 agosto 2015 n. 22.

VISTO il T.U. delle leggi regionali sull'Ordinamento del personale dei Comuni della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 2/L – modificato dal DPREg.11 maggio 2010 n. 8/L e dal DPREg. 11 luglio 2012 n. 8/L *coordinato con le disposizioni introdotte dalla legge regionale 9 dicembre 2014 n. 11, dalla legge regionale 15 dicembre 2015 n. 27 e dalla legge regionale 15 dicembre 2015 n. 31.*

VISTO il vigente Statuto comunale ed il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il parere sotto il profilo della regolarità tecnico-amministrativa espresso dal Segretario comunale, ai sensi dell'art. 81 del Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei Comuni della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con D.P.Reg. 1/2/2005, n. 3/L;

VISTO il parere in merito alla regolarità contabile espresso dal responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 81 del Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei Comuni della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con D.P.Reg. 1/2/2005, n. 3/L;

ACQUISITA l'attestazione di copertura finanziaria della spesa da parte del responsabile del servizio finanziario, espressa ai sensi dell'art. 19, comma 1 del Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento contabile e finanziario nei Comuni della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con D.P.G.R. 28.05.1999 n.4/L

CON voti unanimi favorevoli legalmente espressi ed accertati;

DELIBERA

1. Di attivare, per le motivazioni in premessa esposte e con le modalità previste nel verbale di concertazione sottoscritto dalla parte pubblica e dalle Organizzazioni sindacali in data 27/07/2018, la procedura di progressione verticale all'interno della categoria "C" dal livello base al livello evoluto, presso il Servizio tecnico in gestione associata – Ufficio Lavori Pubblici -, ai sensi dell'art. 15 del Nuovo Ordinamento Professionale dd. 20.04.2007 per la copertura del posto di "Collaboratore tecnico" addetto al settore Lavori pubblici – previsto nella pianta organica del Comune di Imer.
2. Di richiamare in ogni sua parte, ancorchè non materialmente allegato alla presente, il Verbale di concertazione progressioni verticali sottoscritto in data 27/07/2018 dalle Organizzazioni Sindacali e dai Segretari comunali di Imer e Mezzano.
3. Di conferire specifico mandato al Segretario Comunale di indire una progressione verticale all'interno della categoria "C" - Servizio tecnico in gestione associata – Ufficio Lavori Pubblici -, mediante selezione interna, ai sensi dell'articolo 15 dell'Accordo riguardante l'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali, sottoscritto in data 20.04.2007.
4. Di autorizzare la trasformazione, previo superamento del concorso interno, del profilo professionale di "Assistente Tecnico" cat C liv. Base di cui all'Organigramma del

personale dipendente, nel profilo di “Collaboratore Tecnico” cat C liv Evoluto.

5. Di dare atto che la maggiore spesa corrente relativa alla differenza di livello nella categoria C, è prevista nello schema di bilancio di previsione 2018-2020.
6. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell’art. 79, comma 4, del T.U.LL.RR. sull’Ordinamento dei Comuni nella Regione Trentino Alto Adige, approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L stante l’imminente scadenza della prima giornata di chiusura.
7. Di dare evidenza che avverso la presente deliberazione è ammessa opposizione alla Giunta durante il periodo di pubblicazione ai sensi dell’art. 79 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 01 febbraio 2005 n. 3/L, fermo restando che, ai sensi del combinato disposto dell’art. 63 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e dell’art. 409 del C.P.C., le controversie in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica Amministrazione sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del Lavoro, previo esperimento del tentativo di conciliazione obbligatorio, ai sensi dell’art. 65 del D.Lgs. 165/2001 citato.

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Bellotto Gianni

IL SEGRETARIO COMUNALE
Nicolao dott. Giovanni

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).