COMUNE DI IMER

PROVINCIA DI TRENTO

Verbale di deliberazione N. 118

della Giunta comunale

OGGETTO: **Procedura di progressione verticale all'interno della categoria "C" mediante selezione interna ai sensi art. 15 dell'accordo sottoscritto il 20.04.2007 per la copertura di un posto di collaboratore tecnico categoria C – livello evoluto a tempo pieno presso Servizio Tecnico posto previsto nella pianta organica del Comune di Imer: approvazione verbali della Commissione Giudicatrice e inquadramento del dipendente F.Tomas nella figura di "collaboratore tecnico" Cat. C livello evoluto I^ p.r.**

L'anno **DUEMILADICIOTTO** addì **nove** del mese di **ottobre**, alle ore 17.00, nella sede municipale, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale.

.

Presenti i signori:

1. Bellotto Gianni - Sindaco
2. Iagher Sandrina - Vicesindaco
3. Bettega Adriano - Assessore
4. Gubert Daniele - Assessore
5. Serafini Nicoletta - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.

Assiste il Segretario Comunale Signor Nicolao dott. Giovanni.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Bellotto Gianni, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Oggetto: Procedura di progressione verticale all'interno della categoria "C" mediante selezione interna ai sensi art. 15 dell'accordo sottoscritto il 20.04.2007 per la copertura di un posto di collaboratore tecnico categoria C – livello evoluto a tempo pieno presso Servizio Tecnico posto previsto nella pianta organica del Comune di Imer: approvazione verbali della Commissione Giudicatrice e inquadramento del dipendente F.Tomas nella figura di "collaboratore tecnico" Cat. C livello evoluto I^ p.r.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso e rilevato che:

con deliberazione n.106 di data 28.08.2018 la Giunta comunale ha deciso:
1) Di attivare, per le motivazioni in premessa esposte e con le modalità previste nel verbale di concertazione sottoscritto dalla parte pubblica e dalle Organizzazioni sindacali in data 27/07/2018, la procedura di progressione verticale all'interno della categoria "C" dal livello base al livello evoluto, presso il Servizio tecnico in gestione associata – Ufficio Lavori Pubblici -, ai sensi dell'art. 15 del Nuovo Ordinamento Professionale dd. 20.04.2007 per la copertura del posto di "Collaboratore tecnico" addetto al settore Lavori pubblici – previsto nella pianta organica del Comune di Imer.
2) Di richiamare in ogni sua parte, ancorchè non materialmente allegato alla presente, il Verbale di concertazione progressioni verticali sottoscritto in data 27/07/2018 dalle Organizzazioni Sindacali e dai Segretari comunali di Imer e Mezzano.
3) Di conferire specifico mandato al Segretario Comunale di indire una progressione verticale all'interno della categoria "C" - Servizio tecnico in gestione associata – Ufficio Lavori Pubblici -, mediante selezione interna, ai sensi dell'articolo 15 dell'Accordo riguardante l'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali, sottoscritto in data 20.04.2007.
4) Di autorizzare la trasformazione, previo superamento del concorso interno, del profilo professionale di "Assistente Tecnico" cat C liv. Base di cui all'Organigramma del personale dipendente, nel profilo di "Collaboratore Tecnico" cat C liv Evoluto.
5) Di dare atto che la maggiore spesa corrente relativa alla differenza di livello nella categoria C, è prevista nello schema di bilancio di previsione 2018-2020.
6) … omissis …
7) … omissis …;

con successiva determinazione n.27 di data 30.08.2018 il Segretario comunale ha quindi stabilito:
1) Di indire, per le motivazioni in premessa esposte, la procedura concorsuale per esami riservata al personale dipendente di ruolo del Comune di Imer per la copertura del posto di Collaboratore tecnico categoria C – livello evoluto, a tempo pieno presso il Servizio Tecnico in Gestione Associata – Ufficio Lavori pubblici -, secondo le norme contenute nell'allegato bando che qui si approva e che si allega alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale.
2) Di dare atto che, in deroga alle disposizioni che regolano le procedure di assunzione del personale comunale, la pubblicazione sarà effettuata unicamente all'Albo pretorio telematico del Comune di Imer e sul sito del Comune un periodo di quindici giorni consecutivi.
3) Di dare atto che la maggiore spesa corrente relativa alla differenza di livello nella categoria C, è prevista nel bilancio di previsione 2018-2020.
4) … omissis …;

tale bando è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo pretorio elettronico e sul sito internet comunale – sezione Amministrazione Trasparente -;

con determinazione n.28 di data 10.09.2018 il Segretario comunale ha stabilito:
1) Di nominare la Commissione giudicatrice della selezione per la procedura di progressione verticale all'interno della categoria "C", ai sensi dell'art. 15 dell'accordo sottoscritto in data 20.04.2007, per la copertura di un posto di collaboratore tecnico categoria C – livello evoluto, a tempo pieno, presso il Servizio Tecnico – Ufficio Lavori Pubblici – in Gestione associata tra i Comuni dell'ambito "Primiero 2.1", posto previsto nella pianta organica del Comune di Imer, nella composizione che segue:

Samuel Serafini	Presidente
Ettore Rattin	dipendente del Comune di Canal San Bovo - esperto
Gabriella Brunet	dipendente del Comune di Primiero San Martino di Castrozza - esperto
Sara Gobber	segretaria

2) … omissis …;
3) … omissis …;
4) … omissis …;
5) … omissis …;

entro il termine di scadenza del 17.09.2018 ore 12 stabilito nel bando di concorso è pervenuta la sola domanda del geom. Franco Tomas, dipendente del Comune di Imer inquadrato nel livello base della categoria C con il profilo professionale di assistente tecnico e operante all'interno della gestione associata dei servizi tra i Comuni dell'ambito territoriale Primiero 2.1;

con successiva determinazione n.31 di data 24.09.2018 il Segretario comunale ha quindi stabilito:
1) Di ammettere alla procedura di progressione verticale all'interno della categoria "C" mediante selezione interna ai sensi dell'art. 15 dell'accordo sottoscritto in data 20.04.2007 per la copertura di un posto di collaboratore tecnico categoria C – livello evoluto a tempo pieno presso il Servizio Tecnico – Ufficio Lavori Pubblici - in gestione associata tra i Comuni dell'ambito territoriale Primiero 2.1, posto previsto nella pianta organica del Comune di Imer, il geom. Franco Tomas, dipendente del Comune di Imer inquadrato nel livello base della categoria C con il profilo professionale di assistente tecnico.
2) … omissis …;
3) … omissis …;

la selezione in oggetto ha avuto luogo il giorno 27.09.2018;

ciò premesso,

esaminati i verbali della selezione, rassegnati dalla Commissione giudicatrice, che risultano essere n. 2 (due);

considerato di non aver nulla da eccepire in ordine all'operato della Commissione ed alla legittimità dell'intero procedimento concorsuale;

ritenuto, pertanto, di approvare integralmente i verbali rimessi dalla Commissione e la relativa graduatoria finale di merito, quale risulta dal Verbale n. 2;

visto il verbale di concertazione sottoscritto dalla parte pubblica e dalle Organizzazioni sindacali in data 27/07/2018;

visto l'Accordo riguardante l'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del

comparto Autonomie Locali, sottoscritto in data 20.04.2007 ed in particolare l'art.15;

VISTO il T.U. delle leggi regionali sull'Ordinamento dei Comuni approvato con D.P.Reg. 01 febbraio 2005, n. 3/L.

VISTO il Codice degli Enti Locali, approvato con L.R. 03/05/2018 nr. 2;

VISTO il T.U. delle leggi regionali sull'Ordinamento del personale dei Comuni della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 2/L – modificato dal DPReg.11 maggio 2010 n. 8/L e dal DPReg. 11 luglio 2012 n. 8/L *coordinato con le disposizioni introdotte dalla legge regionale 9 dicembre 2014 n. 11, dalla legge regionale 15 dicembre 2015 n. 27 e dalla legge regionale 15 dicembre 2015 n. 31*.

VISTO il vigente Statuto comunale ed il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il parere sotto il profilo della regolarità tecnico-amministrativa espresso dal Segretario comunale, ai sensi dell'art. 81 del Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei Comuni della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con D.P.Reg. 1/2/2005, n. 3/L;

VISTO il parere in merito alla regolarità contabile espresso dal responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 81 del Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei Comuni della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con D.P.Reg. 1/2/2005, n. 3/L;

ACQUISITA l'attestazione di copertura finanziaria della spesa da parte del responsabile del servizio finanziario, espressa ai sensi dell'art. 19, comma 1 del Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento contabile e finanziario nei Comuni della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con D.P.G.R. 28.05.1999 n.4/L

CON voti unanimi favorevoli legalmente espressi ed accertati;

DELIBERA

1. Di approvare, integralmente i Verbali della Commissione giudicatrice del concorso in oggetto, che risultano essere n. 2 (due).

2. Di approvare la graduatoria finale di merito, quale risulta dal Verbale n. 2, dalla quale risulta vincitore il dipendente Franco Tomas.

3. Di prevedere l'inquadramento del dipendente predetto nella figura professionale di Collaboratore tecnico Cat. C. liv. evoluto I^ p.r. a decorrere dal primo giorno del mese successivo all'esecutività della presente deliberazione, previo adeguamento del relativo contratto di Lavoro.

4. Di dare atto che il dipendente reinquadrato non è soggetto al periodo di prova come previsto dall'art. 15, comma 5 dell'Accordo riguardante l'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali, sottoscritto in data 20.04.2007.

5. Di dare atto, altresì, che la spesa derivante dall'assunzione della presente deliberazione trova idonea copertura finanziaria ai rispettivi capitoli di competenza del bilancio di previsione esercizio finanziario corrente.

6. Di dichiarare, a voti unanimi e palesi, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi

dell’art. 79 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L, al fine dell’adozione dei relativi adempimenti di competenza.

7. Di dare evidenza che avverso la presente deliberazione è ammessa opposizione alla Giunta durante il periodo di pubblicazione ai sensi dell’art. 79 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 01 febbraio 2005 n. 3/L, fermo restando che, ai sensi del combinato disposto dell’art. 63 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e dell’art. 409 del C.P.C., le controversie in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica Amministrazione sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del Lavoro, previo esperimento del tentativo di conciliazione obbligatorio, ai sensi dell’art. 65 del D.Lgs. 165/2001 citato.

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO	IL SEGRETARIO COMUNALE
Bellotto Gianni	Nicolao dott. Giovanni

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).