COMUNE DI IMER

PROVINCIA DI TRENTO

Verbale di deliberazione N. 148

della Giunta comunale

OGGETTO: **Liquidazione indennità per ferie non godute ai sensi della L.P. 27 dicembre 2010, n. 27 – art. 8 comma 3, lett. d bis, al dipendente matr. 2.0001.**

L'anno **DUEMILADICIOTTO** addì **ventisette** del mese di **novembre**, alle ore 17.00, nella sede municipale, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale.

.

Presenti i signori:

1. Bellotto Gianni - Sindaco
2. Iagher Sandrina - Vicesindaco
3. Bettega Adriano - Assessore
4. Gubert Daniele - Assessore
5. Serafini Nicoletta - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.

Assiste il Consigliere Delegato Signora Iagher Sandrina.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Bellotto Gianni, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Liquidazione indennità per ferie non godute ai sensi della L.P. 27 dicembre 2010, n. 27 – art. 8 comma 3, lett. d bis, al dipendente matr. 2/0001.

Durante la trattazione del presente punto si è assentato, ex art. 14 del T.U.LL.RR.O.C., il Segretario comunale, sostituito dall'assessore IAGHER Sandrina.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con propria deliberazione n. 87 di data 17/07/2018 venne deciso:

1) … omissis …;

2) Di prendere atto della richiesta di dimissioni volontarie dal servizio e di essere collocato a riposo secondo le norme vigenti in materia, presentata dal dipendente matricola 2/0001, avendo maturato i requisiti contributivi per il conseguimento del diritto a pensione anticipata.

3) Di dare atto che il dipendente in questione sarà collocato a riposo e che il rapporto di lavoro con il medesimo si intende risolto a decorrere dal 02.12.2018 (ultimo giorno di servizio 30.11.2018), con diritto a percepire il trattamento pensionistico di anzianità, calcolato su 42 anni e 10 mesi di contribuzione, posto a carico dell'INPS gestione ex INPDAP, con la precisazione che sino al 31.12.2011 la pensione sarà calcolata col sistema retributivo, mentre dal 1.1.2012 al 02.12.2018 la quota di pensione spettante sarà determinata col sistema contributivo pro-rata, ai sensi del DL 101/2011.

4) … omissis …;

5) … omissis …;

Che l'art. 42 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2002/2005, sottoscritto il 20 ottobre 2003 disciplina le ferie prevedendo che, il dipendente ha diritto, in ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito di 32 o 36 giornate lavorative, a seconda che la settimana lavorativa sia articolata su cinque o sei giornate nella struttura in cui opera e che durante tale periodo al dipendente spetta la normale retribuzione;

Che il comma 3 del sopracitato articolo 42 stabilisce che "nell'anno di assunzione o cessazione dal servizio la durata delle ferie è determinata in proporzione ai dodicesimi di servizio prestato. La frazione di mese superiore a quindici giorni è considerata a tutti gli effetti come mese intero; il medesimo meccanismo vale anche per periodi di servizio continuativo prestato a cavallo di due mesi, purché complessivamente superiore a quindici giorni";

Che il comma 11 dell'articolo 42 del CCPL 20 ottobre 2003 dispone che "all'atto delle cessazione del rapporto di lavoro, qualora le ferie spettanti a tale data non siano state fruite per comprovate esigenze di servizio, si procede al pagamento sostitutivo delle stesse";

Dato atto che la legge provinciale n.27 del 27 dicembre 2010 e ss.mm., pubblicata sul Bollettino ufficiale della Regione n. 52 del 28 dicembre 2010, *"Disposizioni per la formazione del bilancio annuale 2011 e pluriennale 2011-2013 della Provincia Autonoma di Trento (legge finanziaria provinciale 2011)"* art. 8 comma 3, lett. d bis dispone: *"le ferie, i riposi e i permessi spettanti al personale, anche di qualifica dirigenziale, dei comuni, delle comunità, degli enti e organismi pubblici da essi controllati sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. Questa disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età, tranne in caso di decesso o di dispensa dal servizio del dipendente oppure, previo accordo con l'interessato, in caso di indilazionabili esigenze di servizio esclusivamente per le ferie maturate nel corso*

dell'ultimo anno precedente alla cessazione dal servizio. Eventuali disposizioni normative e contrattuali più favorevoli non trovano più applicazione a decorrere dal 6 luglio 2012";

Preso atto che il dipendente sopra menzionato, assunto a tempo indeterminato, non può completare, prima del suo collocamento a riposo, per indilazionabili esigenze di servizio, la fruizione delle ferie maturate e non godute nel corso nel periodo di assunzione (in totale 49 giorni);

rilevato come le indilazionabile esigenze di servizio risiedano nella necessità di portare a compimento, prima del pensionamento, diverse pratiche amministrative di una certa rilevanza, nella necessità ed urgenza di perfezionale gli atti di riqualificazione di alcuni profili professionali di personale in gestione associata "Primiero 2.1", nella necessità ed urgenza di concludere l'iter di individuazione del nuovo Segretario generale della gestione associata medesima, nonché nella necessità ed urgenza di gestire le problematiche amministrative conseguenti agli eventi calamitosi degli ultimi giorni di ottobre che hanno pesantemente danneggiato il territorio comunale;

Ritenuto quindi di provvedere alla liquidazione al dipendente predetto, ormai a pochi giorni dalla cessazione del servizio per pensionamento, l'indennità per ferie non godute corrispondente a 32 giorni di ferie (*quelle maturate nel corso dell'ultimo anno precedente alla cessazione dal servizio);*

Premesso quanto sopra;

Quantificata la somma da liquidare con il presente atto in complessivi lordi € 6.984,83.-, compresi gli oneri previsti per legge, come da prospetto allegato A) costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, quota calcolato in base ai valori stipendiali stabiliti dall'Accordo per il rinnovo del CCPL del personale del Comparto Autonomie locali – area dirigenziale – attualmente in vigore;

Visto il Codice degli Enti Locali, approvato con L.R. 03/05/2018 nr. 2;

Visto il Regolamento organico del personale dipendente;

Visto il Testo Unico delle leggi regionali sull'Ordinamento del personale dei Comuni della regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 2/L;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento contabile e finanziario dei Comuni della Regione T.A.A. approvato con D.P.G.R. 28.5.1999, n. 4/L, modificato dal D.P.Reg. 1.2.2005, n° 4/L;

Visto il T.U.O.C. approvato con D.P.G.R. 1.2.2005, n. 3/L;

Visto lo Statuto del Comune di Imer;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Acquisito il parere favorevole del responsabile del servizio finanziario, in sostituzione del Segretario comunale interessato, in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa dell'atto, in relazione alle sue competenze, ai sensi dell'art. 16 – 6^ comma della L.R. 23.10.1998 n. 10;

Visto il parere di regolarità contabile e di copertura finanziaria reso dal responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 4 del Regolamento di contabilità approvato con deliberazione consigliare n. 37 di data 22.12.2000.

a voti unanimi e palesi espressi nelle forme di legge per alzata di mano,

D E L I B E R A

1) Di liquidare, per quanto sopra esposto, al dipendente matr. 2.0001 l'indennità per ferie non godute per un importo complessivo lordo pari ad € 5.106,61.- come da prospetto allegato A), costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

2) Di imputare la spesa relativa pari ad € 6.984,83.-, comprensiva di oneri riflessi ed IRAP, ai capitoli 1020005/1 (cod. 1010101004), 1020016 (art. 1010201001), 1020017 (art. 1010201002), 1020018 (art. 1010201003) e 1020101 (art. 1020101001) che presentano adeguata disponibilità.

3) Di assoggettare detti importi alla prescritte ritenute di legge.

4) Di dare evidenza che avverso la presente deliberazione è ammessa opposizione alla Giunta durante il periodo di pubblicazione ai sensi dell'art. 79 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 01 febbraio 2005 n. 3/L, fermo restando che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e dell'art. 409 del C.P.C., le controversie in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica Amministrazione sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del Lavoro, previo esperimento del tentativo di conciliazione obbligatorio, ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs. 165/2001 citato.

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

Bellotto Gianni

Iagher Sandrina

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

COMUNE DI IMER - PROVINCIA DI TRENTO

RIMBORSO DI GIORNATE DI FERIE MATURATE MA NON USUFRUITE AL TERMINE DEL PERIODO DI SERVIZIO

MATRICOLA 2.0001	SEGRETARIO COMUNALE
Voci stipendiali	**RETRIBUZIONE**
Stipendio	2.468,92
Indennità integrativa speciale	577,13
Maturato economico	140,38
Salario individuale anzianità	58,53
Salario esperienza professionale	76,66
Indennità posizione dirigenti	1.215,83
Indennità posizione organizzativa	250,00
Totale annuale	**4.787,45**
Calcolo STIPENDIO giornaliero	**159,58**
Giornate di ferie da rimborsare	**32,00**
Compenso sostitutivo calcolato	**5.106,61**
I.N.P.A.D.P. (ex-CPDEL)	1.215,37
I.N.P.A.D.P. (ex-INADEL)	147,07
I.N.P.S. (DS)	
I.R.A.P.	434,06
I.N.A.I.L.	30,64
LABORFONDS	51,07
TOTALE ONERI PREVIDENZIALI	1.878,21
TOTALE GENERALE DELLA SPESA	**6.984,83**