COMUNE DI IMER

PROVI NCI A DI TRENTO

Verbale di deliberazione N. 37

della Giunta comunale

OGGETTO: **Individuazione per l'anno 2019 dei dipendenti beneficiari dell'indennità per area direttiva, per mansioni rilevanti, per attività disagiate e per particolari attività, ai sensi del CCPL 01.10.2018.**

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** addì **ventisette** del mese di **marzo**, alle ore 17.00, nella sede municipale, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale.

.

Presenti i signori:

1. Bellotto Gianni - Sindaco
2. Iagher Sandrina - Vicesindaco
3. Bettega Adriano - Assessore
4. Gubert Daniele - Assessore
5. Serafini Nicoletta - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.

Assiste il Segretario Comunale Signora Zurlo dott.ssa Sonia.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Bellotto Gianni, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Individuazione per l'anno 2019 dei dipendenti beneficiari dell'indennità per area direttiva, per mansioni rilevanti, per attività disagiate e per particolari attività, ai sensi del CCPL 01.10.2018.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il Contratto collettivo provinciale di lavoro riguardante il personale del comparto autonomie locali, area non dirigenziale sottoscritto dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali – triennio giuridico economico 2016-2018 - del quale questa Amministrazione ne ha preso atto con delibera di Giunta 122 dd. 24.10.2018, disciplina agli articoli 127 e 128 l'indennità per area direttiva, all'art. 129 l'indennità per attività disagiate ed all'art. 130 l'indennità per particolari attività;
- l'accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali sottoscritto in data 01.10.2018 all'art. 5 disciplina la costituzione del Fondo per l'assegnazione delle aree direttive e ridetermina le indennità per mansioni rilevanti;
- in data 30/05/2017 ha preso avvio la gestione associata dei servizi tra i Comuni di Mezzano, Imer, Canal San Bovo e Sagron Mis che visto coinvolti, principalmente, i dipendenti dei Comuni di Imer, Mezzano e Sagron Mis.

Si rende pertanto necessario individuare i dipendenti beneficiari delle specifiche indennità, in applicazione alle funzioni assegnate dagli atti di indirizzo di ciascuna amministrazione e dalle convenzioni di gestione associata.

Nello specifico, per quanto attiene l'indennità per area direttiva, l'art. 127 comma 1, il CCPL 01.10.2018, prevede che, al personale inquadrato nella categoria C, livello Evoluto e D, a cui siano affidati compiti specialistici, ovvero di eccellenza strumentale e professionale, è corrisposta, per il periodo annuale di riferimento, un'indennità annua lorda da un minimo di € 750,00- ad un massimo di € 6.000,00 – differenziata in base al livello di responsabilità, alla complessità delle competenze attribuite ed alla specializzazione richiesta dai compiti affidati;
- tali Aree Direttive sono ulteriormente e specificatamente disciplinate dall'Accordo di Settore 2006-2009 di data 08.02.2011, sottoscritto dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali riguardante "… l'Area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali su indennità e produttività dei Comuni e loro forme associative, Consorzi, Unioni di Comuni";
- l'art. 10 comma 1 dell'Accordo 08.02.2011, che riprende quanto previsto dall'art. 127 del CCPL 01.10.2018, stabilisce che l'indennità per area direttiva "…. È attribuita alle posizioni di lavoro appartenenti al livello evoluto della categoria C e al livello base ed evoluto della categoria D, individuate quali particolarmente rilevanti per l'Ente, avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:

a) specializzazione, che evidenzia il grado di conoscenza, talvolta esclusivo, delle problematiche inerenti la posizione di lavoro rivestita, ivi compresa l'attività di consulenza;
b) particolare discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;
c) complessità del processo decisionale: deriva dall'applicazione di normative, procedure e tecnologie soggette a variazione ed innovative;
d) coordinamento di gruppi di lavoro e settori o progetti"

e ancora, al comma 5, stabilisce che "le funzioni di responsabile della prevenzione e protezione di cui all'art. 31 del D.Lgs. 81/2008 rientrano nelle posizioni di lavoro di cui al primo comma, salvo il caso in cui siano già state riconosciute nella posizione organizzativa";
- il suddetto Accordo modifica alcuni articoli dell'accordo di settore vigente sottoscritto in data 08.02.2011; in particolare, all'art. 3 modifica il comma 6 dell'art. 10 e all'art. 5 modifica la tabella

A) di cui all'art. 11; gli articoli non modificati restano invariati e continuano ad applicarsi sino a loro modifica;

Preso atto dei parametri sopra individuati che determinano gli elementi giustificativi per l'individuazione delle posizioni di lavoro alle quali poter attribuire l'indennità per aree direttive di cui trattasi;
Dato atto che l'indennità per area direttiva non va corrisposta ai dipendenti cui va attribuita la cosiddetta "posizione organizzativa" cui spettano le specifiche e relative indennità (nel Comune di di Imer si tratta del ragioniere Cosner Francesco mentre, per il Comune di Mezzano si tratta del dipendente dott. Uberto Meneguz);
richiamato, altresì l'art. 5 del citato accordo di settore ove si stabilisce che il fondo per l'area direttiva è costituito moltiplicando il numero dei dipendenti con contratto a tempo determinato e indeterminato inquadrati nel livello evoluto della categoria C e nel livello base ed evoluto della categoria D per gli importi stabiliti nella colonna B della tabella A dell'accordo di settore;
evidenziato che tale fondo ammonta, per il Comune di Imer in euro 5.180,00 (€ 2.590,00*2 dipendenti) annui lordi e che, dal calcolo, sono esclusi i titolari di posizione organizzativa;
ritenuto che le posizioni di lavoro all'interno della struttura che possono beneficiare dell'indennità siano attualmente due e precisamente:
1. responsabile dell'Ufficio Lavori Pubblici;
3. responsabile del Sevizio Anagrafe.

Preso atto che, il comma 1 dell'art. 13 dell'accordo di settore 08.02.2011 viene modificato dall'Accordo dd. 01.10.2018 e stabilisce che al personale inquadrato nella categoria C livello base che svolga mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'Ente avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:
a) specializzazione;
b) autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate,
possa essere corrisposta un'indennità annua determinata in un importo compreso tra minimo di Euro 400,00.- ed un massimo di Euro 1.600,00.-, con espresso provvedimento dell'Amministrazione che individui, sulla base delle specifiche esigenze organizzative, i destinatari di detta indennità con l'importo da attribuire a ciascuno;
verificato che, in attesa di adeguamento delle convenzioni di gestione associata, le posizioni di lavoro all'interno della struttura che possono beneficiare dell'indennità per mansioni rilevanti sono attualmente tre, e, precisamente:
1. incaricata dell'Ufficio di Segreteria generale;
2. incaricata dell'Ufficio Finanziario e personale;
3. Custode Forestale

Richiamati inoltre gli artt. 129 e 130 dell'Accordo si settore sottoscritto in data 01/10/2018 che disciplinano, rispettivamente le indennità per attività disagiate e le indennità per particolari attività ;
dato atto che le indennità per attività disagiate sono da corrispondere ai lavoratori destinatari a prestazioni lavorative comportanti attività a rischio o disagiate e sono quantificate tra un minimo di euro 660,00 ed una massimo di euro 1.500,00;

precisato altresì che l'art. 130 dell'Accordo di settore siglato in data 01/10/2018 prevede il riconoscimento di specifica indennità per particolari attività al personale inquadrato nella categoria B e nel livello base della categoria "C" a cui sia affidata la responsabilità di coordinamento di gruppo di lavoro o di squadra di operai, quantificandola nell'importo minimo di euro 275,00 e massimo di euro 660,00;

ritenuto che, nell'ambito della struttura comunale, le posizioni di lavoro all'interno che possono beneficiare dell'indennità per attività disagiate siano i tre operai comunali inquadrati in cat. B mentre, l'indennità per particolari attività – coordinamento squadra operai – possa essere riconosciuta all'operaio inquadrato in cat B liv evoluto, al quale sono state affidate le funzioni di caposquadra;

preso atto delle specifiche indennità sopra richiamate e dell'organizzazione della struttura comunale e ritenuto di affidare al Segretario Generale l'attribuzione delle predette indennità, da quantificare ed erogare nel corso del 2020, secondo i criteri stabiliti dall'Accordo di settore dd. 01.10.2018;

presa visione delle schede di valutazione allegate al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali e, nello specifico: della scheda relativa alla determinazione del fondo per l'area direttiva (sub A) e della scheda per la valutazione delle mansioni rilevanti (sub B);

Ritenuto di informare le organizzazioni sindacali secondo le previsioni dell'accordo di settore, inviando copia della presente ed i relativi atti del Segretario Generale.
Vista la deliberazione giuntale n. 29 dd. 07.03.2019 con la quale è stato approvato l'Atto programmatico di indirizzo per il 2019;
Richiamate le convenzioni di gestione associata sottoscritte tra i Sindaci dei Comuni dell'ambito denominato "Primiero 2.1" in data 30/05/2017;
dato atto che, a seguito della revisione delle convenzioni di cui trattasi, saranno eventualmente rivisti ed aggiornati i profili del personale coinvolto in seguito alle modifiche apportate alla struttura organizzativa convenzioni medesime;
Visto il C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;
Visto il CCPL dd. 01/10/2018;
Visto l'Accordo si serttore dd. 01/10/2018;
Acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione espressi, ai sensi dell'art. 185 del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa dal Segretario comunale ed in ordine alla regolarità contabile dal Responsabile del Servizio di Ragioneria.

Con voti favorevoli, unanimi e palesi,

DELIBERA

1. Di individuare, per le motivazioni esposte in premessa, quali beneficiari dell'indennità per area direttiva per l'anno 2019 i dipendenti indicati nell'allegato alla presente deliberazione, incaricando il Segretario Generale di procedere con atti successivi, nell'anno 2020 e secondo le previsioni dell'accordo di settore, alla determinazione, quantificazione ed erogazione agli stessi della predetta indennità.
2. Di approvare, allo scopo, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, la scheda di valutazione allegato sub A), che determina le modalità di determinazione del punto di pesatura secondo quanto previsto dall'Accordo di settore attualmente vigente.
3. Di individuare, per le motivazioni esposte in premessa, quali beneficiari delle indennità per mansioni rilevanti per l'anno 2019 i dipendenti indicati nell'allegato alla presente deliberazione, incaricando il Segretario Generale di procedere con atti successivi, nell'anno 2020 e secondo le previsioni dell'accordo di settore, alla determinazione, quantificazione ed erogazione agli stessi della predetta indennità.
4. Di approvare, allo scopo, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, la scheda di valutazione allegato sub B), che determina le modalità di determinazione delle indennità per mansioni rilevanti, secondo quanto previsto dall'Accordo di settore attualmente vigente.

5. Di individuare, per le motivazioni esposte in premessa, quali beneficiari delle indennità per attività disagiate i tre operai comunali inquadrati in cat. B, dando atto che la quantificazione dell'indennità sarà determinata dal Segretario Generale con le modalità di cui all'art. 129 dell'Accordo di settore.
6. Di individuare, per le motivazioni esposte in premessa, quale beneficiario dell'indennità per particolari attività – coordinamento squadra operai –l'operaio inquadrato in cat B liv evoluto, al quale sono state affidate le funzioni di caposquadra dando atto che la quantificazione dell'indennità sarà determinata dal Segretario Generale con le modalità di cui all'art. 130 dell'Accordo di settore.
7. Di precisare che, a seguito della revisione delle convenzioni di gestione associata sottoscritte tra i Sindaci dei Comuni dell'ambito denominato "Primiero 2.1" in data 30/05/2017, saranno eventualmente rivisti ed aggiornati i profili del personale coinvolto in seguito alle modifiche apportate alla struttura organizzativa dalle convenzioni medesime.
8. Di specificare che la spesa complessiva derivante dalla presente deliberazione trova copertura agli appositi capitoli del bilancio 2019 e che il Segretario generale con successivi provvedimenti provvederà ai necessari impegni relativi.
9. Di comunicare la presente ed i successivi atti del Segretario Generale relativi all'assegnazione delle specifiche indennità alle organizzazioni sindacali.
10. Di dichiarare la presente deliberazione, vista l'urgenza di procedere, con voti favorevoli unanimi e palesi, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183 comma 4 del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e di dare atto che la stessa viene pubblicata all'Albo Comunale per dieci giorni consecutivi.
11. Di evidenziare che avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:
    • opposizione alla Giunta Comunale entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183 c. 5 del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;
    • ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento entro sessanta giorni, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 104/2010, o, in alternativa,
    ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni, ai sensi degli art. 8 e 9 del D.P.R. 1199/1971.
    Fermo restando che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e dell'art. 409 del C.P.C., le controversie in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica Amministrazione sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del Lavoro, previo esperimento del tentativo di conciliazione obbligatorio, ai snsi dell'art. 65 del D.Lgs. 165/2001 citato.

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO	IL SEGRETARIO COMUNALE
Bellotto Gianni	Zurlo dott.ssa Sonia

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

INDENNITA' PER AREA DIRETTIVA ANNO 2019

art. 127 CCPL 01.10.2018 e artt. 10 e 11 accordo di settore dd. 08.02.2011
come modificato da art. 5 Accordo di settore dd. 01.10.2018

COSTITUZIONE FONDO: N. 2 dipendenti x Euro 2.590 = Euro 5.180,00
DETERMINAZIONE PESATURA

Parametri e criteri di differenziazione

Area direttiva	Livello di Responsabilità	Coordinamento di gruppi di lavoro, settori o progetti, risorse finanziarie attribuite	Livello di specializzazione	Discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle mansioni assegnate	Totale punti	Importo indennità (punteggio per valore punto pesatura) (1)	Incremento % valore punto di pesatura (da 0 a 100) (2)
SERVIZIO	***(punti da 10 a 40)***	***(punti da 10 a 30)***	***(punti da 10 a 30)***	***(punti da 10 a 30)***			
Servizio Tecnico							
Servizio Demografico-Anagrafe- Elettorale							

(1) = Il valore del punto di pesatura è determinato dividendo l'importo del fondo disponibile per il totale dei punti complessivamente assegnati ai dipendenti. L'importo dell'indennità viene calcolato considerando il posto a tempo pieno. In sede di liquidazione l'importo sarà parametrato tenendo conto della natura a tempo pieno o a tempo parziale del rapporto di lavoro.
2)= L'incremento massimo teorico da riconoscere agli incaricati di area direttiva assegnatari di funzioni che impegnano l'ente verso l'esterno e per il raggiungimento degli obiettivi gestionali assegnati.

Allegato "A" alla deliberazione della Giunta comunale n._____ dd. _____
IL SEGRETARIO GENERALE della G.A. "Primiero 2.1"
Dott. Sonia Zurlo

SCHEDA DI VALUTAZIONE

Indennità per mansioni rilevanti - Accordo di settore dd. 01/10/2018 -

Nominativo:

Periodo considerato: Anno 2019

Importo indennità per il personale cat C liv Base: da Euro 400 ad Euro 1.600.

Fattori di valutazione:

a) Specializzazione
b) Autonomia nello svolgimento delle funzioni

SPECIALIZZAZIONE	**Insufficiente**	**Sufficiente**	**Buono**	**Distinto**	**Ottimo**

AUTONOMIA NELLO SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI	**Insufficiente**	**Sufficiente**	**Buono**	**Distinto**	**Ottimo**

Punteggio assegnato:

Insufficiente	Punti	0
Sufficiente	Punti	1
Buono	Punti	2
Distinto	Punti	3
Ottimo	Punti	5

Il Segretario Generale

Dott. Sonia Zurlo