



# COMUNE DI IMER

PROVINCIA DI TRENTO

## Verbale di deliberazione N. 38 della Giunta comunale

**OGGETTO:** Istituzione ed individuazione posizioni organizzative all'interno del Comune di Imer: determinazione della relativa indennità, nonché fissazione dei criteri per la valutazione dei risultati.

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** addì **ventisette** del mese di **marzo**, alle ore 17.00, nella sede municipale, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Bellotto Gianni - Sindaco
2. Iagher Sandrina - Vicesindaco
3. Bettega Adriano - Assessore
4. Gubert Daniele - Assessore
5. Serafini Nicoletta - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.

Assiste il Segretario Comunale Signora Zurlo dott.ssa Sonia.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Bellotto Gianni, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**OGGETTO: Istituzione ed individuazione posizioni organizzative all'interno del Comune di Imer: determinazione della relativa indennità, nonché fissazione dei criteri per la valutazione dei risultati.**

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 126 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2, attribuisce ai dirigenti la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione degli atti che impegnano il Comune verso l'esterno. Il comma 2 precisa che l'individuazione degli atti devoluti alla competenza dei dirigenti è definito con deliberazione della Giunta Comunale. La stessa disposizione estende ai Comuni privi di dirigenti la possibilità di attribuire a dipendenti inquadrati in qualifiche funzionali non inferiori alla sesta alcune funzioni dirigenziali;
- la L.R. 23.10.1998, n. 10 ha introdotto nuove norme sull'ordinamento del personale e sull'organizzazione interna dei Comuni prevedendo una nuova responsabilità gestionale della struttura burocratica nonché la separazione delle competenze tra organi politici e funzionali;
- in data 30/05/2017 sono state sottoscritte le convenzioni per la gestione associata dei servizi nei Comuni dell'ambito denominato "Primiero 2.1" che prevedono l'affidamento in capo al Comune di Imer delle funzioni di capofila del servizio Finanziario, personale, entrate e commercio;
- l'ufficio viene coordinato dal ragioniere Cosner Francesco che assicura la gestione dei bilanci e di tutti gli adempimenti fiscali, contabili e di gestione del personale dei Comuni di Mezzano, Imer e Sagron Mis;
- in considerazione delle funzioni attribuite al dipendente con l'atto di indirizzo del Comune di Imer, specularmente a quello del Comune di Mezzano, delle funzioni di coordinatore dell'ufficio finanziario in gestione associata – Collaboratore Contabile cat C liv Evoluto – riconosciute dalla Conferenza dei Sindaci nella seduta di data 06/02/2019, delle funzioni attribuite ed autonomamente svolte con competenza, professionalità e specializzazione che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, si ritiene di istituire una nuova posizione organizzativa da attribuire al rag Francesco Cosner con decorrenza 01/01/2019.

Richiamato il contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018 del personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 01.10.2018;

visto l'art. 150, comma 1 del CCPL 01.10.2018 secondo il quale "Le Amministrazioni possono istituire, in rapporto alle proprie specifiche esigenze, particolari posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato:

- a. lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b. lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali;
- c. lo svolgimento di attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza";

verificato che il successivo art. 151 ne disciplina l'aspetto economico, prevedendo l'attribuzione ai titolari di posizione organizzativa della retribuzione di posizione e di risultato, con la precisazione che il valore complessivo della retribuzione di posizione non può comunque essere inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite ai sensi del comma 1) dello stesso articolo;

verificato altresì che, ai sensi dell'art. 150 comma 2 CCPL 01.10.2018, "le Posizioni Organizzative sono preventivamente individuate dall'Amministrazione" che, con specifico provvedimento, dovrà:

- a) individuare il numero di posizioni che intendono attivare per l'anno di riferimento entro i limiti di cui al comma 1 e le relative risorse;
- b) graduare le stesse in funzione dell'impegno richiesto e delle responsabilità connesse a ciascun ruolo;
- c) individuare l'ammontare delle indennità attribuite alle singole posizioni;
- d) fissare gli obiettivi da raggiungere in funzione della liquidazione dell'indennità connesse;

Fatt propri gli elementi giustificativi dell'art. 150, comma 1, necessari per l'individuazione delle posizioni di lavoro alle quali poter attribuire una posizione organizzativa.

Precisato ancora che:

- ai sensi del successivo comma 2 dell'art. 150 sopra richiamato "L'incarico di posizione organizzativa è conferito con atto scritto e motivato per un periodo massimo non superiore a cinque anni, ed è sottoposto a verifica annuale e può essere revocato di anno in anno dall'Amministrazione;
- le posizioni organizzative possono essere assegnate solo a personale inquadrato nel livello evoluto della categoria C e nella categoria D";
- ai sensi dell'art. 17 dell'Accordo di settore la retribuzione di posizione e di risultato decorrono dalla data di conferimento dell'incarico; la retribuzione di risultato viene corrisposta sulla base della valutazione annuale in un'unica soluzione;
- la retribuzione di posizione costituisce elemento fisso e continuativo della retribuzione e viene corrisposta mensilmente per tredici mensilità;

dato atto altresì che, l'art. 151 C.C.P.L. dd. 01.10.2018 al comma 2, stabilisce l'importo minimo della retribuzione di risultato pari ad Euro 6.000,00 ed il massimo pari ad Euro 10.000,00= annui lordi per tredici mensilità.

Ritenuto opportuno confermare, con decorrenza 01.01.2019, la posizione di lavoro titolare di "Posizione Organizzativa" da incardinarsi:

1. all'interno del Servizio Finanziario, personale entrate e commercio in gestione associata tra i Comuni dell'ambito denominato "Primiero 2.1" per le funzioni di coordinatore del servizio;

verificato, al riguardo, che la posizione di lavoro sopra individuata esercita, complesse attività quali:

- l'adozione degli atti e dei provvedimenti (determinazioni, atti diversi, ecc.) inerenti le materie proprie dell'Ufficio, in attuazione ed osservanza delle leggi, di regolamenti, degli atti di indirizzo degli organi politici;

- l'elaborazione e la predisposizione di piani, progetti e proposte di provvedimenti di competenza del Consiglio comunale e della Giunta comunale nelle citate materie;
- la gestione dell'IVA nei Comuni di Mezzano e di Imer;
- il coordinamento dell'ufficio;
- l'elaborazione e adozione di ogni provvedimento e di misure necessarie ed utili al conseguimento degli obiettivi indicati nelle convenzioni di gestione associata sottoscritte tra i Comuni dell'ambito denominato "Primiero 2.1";

stabilito di conferire la posizione organizzativa fino al 31.12.2019 con la precisazione che lo stesso è sottoposto a verifica annuale e può essere revocato e rideterminato nell'importo;

ritenuto di attribuire e determinare l'ammontare della posizione organizzativa individuata spettante in euro 9.000,00 annui, in considerazione della qualifica ricoperta di Collaboratore Contabile categoria C, livello evoluto, delle funzioni attribuite ed autonomamente svolte con competenza, professionalità e specializzazione, sulla base dei criteri e dei parametri di seguito specificati;

richiamato, infine, l'art. 151, comma 3 del CCPL 20.10.2003, attinente la retribuzione di risultato, che prevede che: "L'importo dell'indennità di risultato varia fino ad un massimo del 20% della retribuzione di posizione attribuita. ...",

dato atto che, la liquidazione dell'indennità di risultato che potrà essere quantificata nella misura massima del 20% della posizione organizzativa, sarà soggetta ad attenta verifica e valutazione dei risultati raggiunti riconducibili agli obiettivi assegnati in sede di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e delle Convenzioni di gestione associata da parte del Segretario Generale, secondo le modalità di cui all'allegato E previsto al comma 2 dell'art. 17 dell'Accordo di Settore 08.02.2011 riportate nella scheda allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale

visti e richiamati:

- gli articoli 150 e 151 del C.C.P.L. 2016-2018 sottoscritto in data 01.10.2018, nonché l'Accordo di settore dell'Area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali;
- il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;
- il combinato disposto della L.P. 18/2015 e del D.lgs 267/2000, così come modificato dal D.Lgs 118/2011 e ss.mm.;
- il Regolamento di contabilità comunale;
- le convenzioni di gestione associata approvate dai Sindaci dei Comuni dell'ambito denominato "Primiero 2.1" in data 30/05/2017;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 31 del 20.12.2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2019-2021 ed il Documento Unico di Programmazione;

Acquisito il parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnico-amministrativa espresso dal Segretario comunale, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto-Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;

Acquisito altresì, il parere favorevole in merito alla regolarità contabile espresso dal responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma

Trentino Alto-Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 ed art. 4 del Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 54 del 30.11.2017;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge, anche avuto riguardo all'immediata eseguibilità da conferire al presente provvedimento,

## **DELIBERA**

1. Di istituire, per le motivazioni esposte in premessa, all'interno dell'organizzazione del Comune di Imer in gestione associata con i Comuni dell'ambito "Primiero 2.1" con decorrenza 01.01.2019 di una Posizione Organizzativa di cui agli artt. 150 e 151 del CCPL 01.10.2018, che richiede lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, secondo i criteri di seguito approvati.
2. Di attribuire a partire dal 01.01.2019, per i motivi espressi in premessa, l'indennità di posizione organizzativa al rag. Francesco Cosner, in considerazione della qualifica ricoperta rispettivamente di Collaboratore Contabile categoria C - livello evoluto, delle funzioni attribuite ed autonomamente svolte con competenza professionalità e specializzazione che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa oltre al coordinamento dell'ufficio in gestione associata.
3. Di determinare l'importo della retribuzione di posizione nella misura di euro 9.000,00 annui lordi comprensivi della tredicesima con la sua corresponsione in rate mensili dal 01.01.2019 al rag Francesco Cosner, dando mandato all'ufficio finanziario di procedere in tal senso.
4. Di fissare nei seguenti obiettivi, i parametri per la verifica annuale di tale incarico in funzione della liquidazione della relativa indennità:

### **POSIZIONE – SERVIZIO FINANZIARIO PERSONALE ENTRATE E COMMERCIO IN GESTIONE ASSOCIATA**

Realizzazione di quanto previsto in sede di approvazione dell'Atto Programmatico di Indirizzo e dalle convenzioni di gestione associata e coordinamento dell'ufficio in gestione associata.

5. Di stabilire che la retribuzione di risultato per posizioni organizzative, nell'importo massimo del 20% della posizione organizzativa, verrà corrisposta annualmente con successivo provvedimento in un'unica soluzione a seguito di valutazione annuale da parte del Segretario Generale, che verrà effettuata sulla base della scheda valutativa allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale.
6. Di precisare, ai sensi del titolo IV "Posizioni organizzative" dell'anzidetto accordo di settore 08.02.2011, che:
  - le indennità di cui ai punti che precedono assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal C.C.P.L. vigente, quali indennità per area direttiva, fondo produttività compreso il lavoro straordinario, ad eccezione dello straordinario prestato in occasione delle consultazioni elettorali europee, nazionali, regionali e referendarie nazionali;

- l'incarico è conferito fino al 31.12.2019 e retribuito nell'importo di cui al punto 3 del presente deliberato ed è sottoposto a verifica annuale e può essere revocato e/o rideterminato nell'importo con le procedure e motivazioni disciplinate dall'accordo di settore anzidetto.

7. Di dare atto che l'ammontare della spesa complessiva di euro 10.800,00.- trova copertura al capitolo 1030005 – cod. 1010101004 – del bilancio 2019/2021, esercizio 2019, e sarà debitamente ripartita tra i Comuni in gestione associata dell'ambito denominato "Primiero 2.1" secondo le modalità previste nelle relative convenzioni.
8. Di informare le OO.SS. della presente deliberazione, come previsto dall'art. 11, comma 7, dell'accordo di settore del 8.2.2011.
9. Di dichiarare la presente deliberazione, ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 183, comma 4, della L.R. 03.05.2018, n. 2, per procedere al regolare inquadramento del dipendente.
10. Di dare evidenza, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992, n. 23 e ss. mm., che avverso la presente deliberazione sono ammessi:
  - opposizione alla Giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, quinto comma, del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto-Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;
  - ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia amministrativa entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 dell'allegato 1) del D.Lgs. 02/07/2010 n. 104.
  - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n° 1199.

Fermo restando che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e dell'art. 409 del C.P.C., le controversie in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica Amministrazione sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del Lavoro, previo esperimento del tentativo di conciliazione obbligatorio, ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs. 165/2001 citato.

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
Bellotto Gianni

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Zurlo dott.ssa Sonia

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*