



COMUNE DI IMER

PROVINCIA DI TRENTO

Verbale di deliberazione N. 134 della Giunta comunale

OGGETTO: Assunzione a tempo determinato del Sig. Simoni Roberto con la qualifica di "Operaio qualificato" cat. B livello base dal giorno 10/01/2020 e fino al 10/01/2021.

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** addì **trenta** del mese di **dicembre**, alle ore 09.30, nella sede municipale, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Bellotto Gianni - Sindaco
2. Iagher Sandrina - Vicesindaco
3. Bettega Adriano - Assessore
4. Gubert Daniele - Assessore
5. Serafini Nicoletta - Assessore

| Assenti | |
|---------|----------|
| giust. | ingiust. |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

Assiste il Segretario Comunale Signora Zurlo dott.ssa Sonia.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Bellotto Gianni, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Oggetto: Assunzione a tempo determinato del Sig. Simoni Roberto con la qualifica di "Operaio qualificato" cat. B livello base dal giorno 10/01/2020 e fino al 10/01/2021.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione n. 77 dd. 02.07.2019 la Giunta comunale stabiliva:

1. di assumere, per le motivazioni esposte in premessa, a tempo determinato ed a fini sostitutori con orario di lavoro a tempo pieno (36 h/sett.li), per lo svolgimento delle funzioni di operaio qualificato cat B liv Base, il signor Simoni Roberto nato a xxxxxx il xxxxxx e residente a xxxxxxxxxxxx in via xxxxxxxxxxxxxx, con decorrenza dal 15.07.2019 e fino al rientro del titolare del posto assente per motivi di salute.
2. di inquadrare il signor Simoni Roberto nella cat. "B livello base" e di attribuirgli il seguente trattamento economico mensile riferito ad un orario di lavoro pari a trentasei ore settimanali:

| | | |
|--|----|----------|
| Stipendio tabellare | €. | 1.013,00 |
| Indennità integrativa speciale nella misura di legge | €. | 523,13 |
| Assegno annuo lordo | €. | 168,00 |
| Elemento distinto della retribuzione | €. | 35,00 |

3. di dare atto che tale assunzione viene disciplinata dall'allegato schema di contratto che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, unitamente al prospetto di inquadramento del dipendente assunto.
4. ...omissis...

Preso atto che l'operaio comunale matricola n. 2/0170 in servizio a tempo indeterminato e assente per malattia dal 26 giugno 2019, intende rientrare al lavoro a partire dal 10/01/2020;

precisato che, a tal fine, il dipendente è stato preventivamente sottoposto a visita medica da parte del medico del lavoro, dott Cognola Maurizio, a seguito della quale sono state formalizzate tutte le limitazioni che lo stesso deve rispettare nell'esercizio, quantomeno parziale, delle proprie mansioni;

presa visione delle limitazioni elencate e accertata la necessità dell'Amministrazione comunale di poter disporre di un'unità lavorativa aggiuntiva ai dipendenti in servizio, indispensabile ad assicurare il normale funzionamento dei servizi essenziali assegnati agli operai comunali quali i servizi cimiteriali, la gestione della rete stradale, incluso il servizio di sgombero neve, la gestione della rete idrica, della rete fognaria ed il servizio di reperibilità;

ritenuto, pertanto, di attingere alla graduatoria in disponibilità all'Ente relativa alla figura di "Operaio qualificato" cat. B livello base, che vede utilmente collocato al secondo posto il Sign Simoni Roberto;

richiesta la disponibilità al sig. Simoni Roberto ad accettare l'assunzione a tempo determinato nella qualifica di "Operaio qualificato" cat. B livello base, con orario di lavoro a tempo pieno (36h/sett.li) per il periodo 10/01/2020 fino a tutto il 10/01/2021, in attesa di stabilire la definitiva collocazione del dipendente comunale matricola 2/0170 nell'ambito della struttura organizzativa comunale o in altra struttura più idonea;

acquisito, preventivamente, l'assenso all'assunzione di cui trattasi da parte della Conferenza dei Sindaci dell'ambito di gestione associata denominato "Primiero 2.1", come documentazione agli atti;

ricordato che il Protocollo d'intesa in materia di Finanza Locale, sottoscritto in data 08/11/2019 prevede che:

“Sono inoltre ammesse in via transitoria e con riferimento al personale la cui spesa è iscritta nell'ambito delle Missioni diverse dalla Missione 1, le assunzioni relative a:

a) *personale addetto all'assolvimento di adempimenti obbligatori previsti da disposizioni statali o provinciali, ivi inclusi i custodi forestali e il personale necessario per assicurare lo svolgimento dei servizi essenziali*”;

richiamate le disposizioni di cui alla L.P. 23/12/2019 nr. 13 - legge di stabilità provinciale per il 2020 – ed in particolare l'art. 5, co 9 lett a) che consente ai Comuni di assumere personale necessario per assicurare lo svolgimento dei servizi essenziali, quali i servizi cimiteriali, la gestione della rete stradale, ivi compreso lo sgombero della neve, la gestione delle reti idrica, fognaria ed il servizio di reperibilità;

ritenuto, pertanto, di attingere alla graduatoria in corso di validità in disponibilità dell'Ente ed assumere il sig. Simoni Roberto per il periodo dal 10/01/2020 fino a tutto il 10/01/2021, onde assicurare la piena funzionalità del cantiere comunale in attesa di definire definitiva collocazione del dipendente comunale matricola 2/0170 nell'ambito della struttura organizzativa comunale o in altra struttura più idonea;

precisato che il sign Simoni Roberto ha già svolto attività presso il Comune di Imer per un periodo di complessivi mesi 5 e giorni 16 e che, pertanto, non viene superato il limite massimo di 36 mesi previsto dal comma 10 dell'art. 35 del CCPL 2002-2005 stipulato in data 20.10.2003;

richiamato, altresì, l'art. 37 del CCPL sottoscritto in data 01.10.2018, che disciplina le assunzioni a tempo determinato;

visto, al riguardo, il D.Lgs. 06.09.2001 n. 368 e ss.mm. ed in particolare l'articolo 1, comma 1, che dispone che è consentita l'apposizione di un termine alla durata del contratto di lavoro subordinato di durata non superiore a trentasei mesi, comprensiva di eventuali proroghe, concluso fra un datore di lavoro e un lavoratore per lo svolgimento di qualunque tipo di mansione, sia nella forma del contratto a tempo determinato, sia nell'ambito di un contratto di somministrazione a tempo determinato ai sensi del comma 4 dell'articolo 20 del D.Leg.vo 10.09.2003 n. 276;

dato atto che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento ammonta presuntivamente ad euro 22.608,66.- oltre ad oneri nella misura di legge;

visto il combinato disposto della L.P. 18/2015 e del D.lgs 267/2000 (Testo unico sulle leggi dell'ordinamento degli enti locali) così come modificato dal D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.;

visto il CCPL per l'area non dirigenziale del personale del comparto Autonomie Locali, sottoscritto in data 01.10.2018;

vista la L.P. 23/12/2019 nr. 13 - legge di stabilità provinciale per il 2020 – ed in particolare l'art. 5, co 9 lett a) della medesima;

visto il Regolamento organico del personale dipendente del Comune di Imer;

visto D.P.Reg. 01.02.2005, n. 2/L, e il D.P.G.R. 28 maggio 1999, n. 4/L. e ss. mm;

visto il T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L;

Preso atto che il Consiglio comunale di Imer con provvedimento n. 31 del 20.12.2018 ha approvato il Bilancio di previsione 2019/2021;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale di Imer n. 29 del 07.03.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato l'Atto Programmatico di Indirizzo relativo all'esercizio finanziario 2019 e sono stati individuati i responsabili dei servizi;

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2.

visto il combinato disposto della L.P. 18/2015 e del D.lgs 267/2000 (Testo unico sulle leggi dell'ordinamento degli enti locali) così come modificato dal D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.;

Visto lo Statuto Comunale del Comune di Imer;

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 8 di data 29.03.2018;

Acquisito il parere favorevole, sotto il profilo della regolarità tecnico-amministrativa espresso dal Segretario comunale, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto-Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;

Acquisito il parere favorevole, sotto il profilo della regolarità contabile, espresso dal responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto-Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;

Con voti unanimi favorevoli espressi per alzata di mano

DELIBERA

1. Di assumere, per le motivazioni esposte in premessa, il signor Simoni Roberto nato a xxxxxx il xxxxxx e residente a xxxxxxxxxxxx in via xxxxxxxxxxxxxx a tempo determinato con orario di lavoro a tempo pieno (36 h/sett.li) per lo svolgimento delle funzioni di operaio qualificato cat B liv Base, con decorrenza dal 10/01/2020 e fino al 10/01/2021, in attesa di stabilire la definitiva collocazione del dipendente comunale matricola 2/0170 nell'ambito della struttura organizzativa comunale o in altra struttura più idonea.
2. Di inquadrare il signor Simoni Roberto nella cat. "B livello base" e di attribuirgli il seguente trattamento economico mensile riferito ad un orario di lavoro pari a trentasei ore settimanali:

| | | |
|--|----|----------|
| Stipendio tabellare | €. | 1.013,00 |
| Indennità integrativa speciale nella misura di legge | €. | 523,13 |
| Assegno annuo lordo | €. | 168,00 |
| Elemento distinto della retribuzione | €. | 35,00 |

3. Di dare atto che tale assunzione viene disciplinata dall'allegato schema di contratto che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, unitamente al prospetto di inquadramento del dipendente assunto.
4. Di dare atto che, con la presente assunzione risulta rispettato il limite di cui al comma 10 dell'art. 35 del CCPL 2002-2005 stipulato in data 20.10.2003.
5. Di impegnare la spesa presunta pari ad € 22.608,66.- oltre ad oneri riflessi, ai capitoli 10050003, 10050016, 10050018, 10050019 e 10050101 del bilancio 2020/2022 esercizio 2020 che presentano adeguato stanziamento.
6. Di trasmettere il presente provvedimento all'ufficio finanziario per gli adempimenti di competenza.
7. Di dichiarare il presente provvedimento eseguibile a pubblicazione avvenuta.
8. Di dare evidenza che avverso la presente deliberazione è ammessa opposizione alla Giunta durante il periodo di pubblicazione ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti locali approvato con

L.R. 03/05/2018 nr. 2, fermo restando che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e dell'art. 409 del C.P.C., le controversie in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica Amministrazione sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del Lavoro, previo esperimento del tentativo di conciliazione obbligatorio, ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs. 165/2001 citato.

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Bellotto Gianni

IL SEGRETARIO COMUNALE
Zurlo dott.ssa Sonia

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).