



COMUNE DI IMER

PROVINCIA DI TRENTO

Verbale di deliberazione N. 136 della Giunta comunale

OGGETTO: Procedura pubblica di stabilizzazione di personale a tempo determinato di cui all'art. 12, comma 1 della L.P. 3.8.2018 n. 15 e della deliberazione della Giunta provinciale n. 1863 del 12.10.2018 per la copertura di n.1 posto di Assistente Amministrativo contabile - categoria C livello base – presso il Comune di Imer: assunzione a tempo pieno ed indeterminato della sign Meggio Nadia cat C liv base.

L'anno **DUEMILAVENTI** addì **trentuno** del mese di **dicembre**, alle ore 08.00, in VideoConferenza nel rispetto dell'art. 1, lettera d), punto 5 del D.P.C.M. 18 ottobre 2020, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Loss Antonio - Sindaco
2. Bettega Camillo - Vicesindaco
3. Bettega Martina - Assessore
4. Dalla Sega Aurora - Assessore
5. Rigoni Sara - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.

Assiste il Segretario Comunale Signora Zurlo dott.ssa Sonia.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Loss Antonio, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Procedura pubblica di stabilizzazione di personale a tempo determinato di cui all'art. 12, comma 1 della L.P. 3.8.2018 n. 15 e della deliberazione della Giunta provinciale n. 1863 del 12.10.2018 per la copertura di n.1 posto di Assistente Amministrativo contabile - categoria C livello base – presso il Comune di Imer: assunzione a tempo pieno ed indeterminato della sign Meggio Nadia cat C liv base.

Il Relatore comunica che:

-con deliberazione nr. 124 dd. 24/11/2020, la Giunta comunale ha disposto l'attivazione della procedura pubblica di stabilizzazione di personale a tempo determinato per la copertura di n.1 posto di Assistente Amministrativo contabile - categoria C livello base -, a tempo pieno ed indeterminato (36 ore settimanali) presso il Comune di Imer, da impiegare all'Ufficio Protocollo e Tributi in gestione associata con il Comune di Mezzano, in attuazione della previsione normativa di cui all'art. 12, comma 1 della L.P. 3.8.2018 n. 15 "Assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2018 – 2020", e della deliberazione della Giunta provinciale n. 1863 del 12.10.2018.

- Con determinazione del Segretario comunale nr. 36 dd. 01/12/2020, veniva disposta l'approvazione dell'avviso finalizzato all'individuazione del personale in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 12, comma 1, lettere a), b) e c), della Legge provinciale 3 agosto 2018, n.15 recante "Assestamento del bilancio di previsione della Provincia Autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2018-2020".

- L'avviso di procedura pubblica sopra richiamato stabiliva il termine del 30 Dicembre 2020 per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura stessa. Nell'avviso richiamato sono stati elencati i requisiti specifici per la partecipazione alla procedura di stabilizzazione e, precisamente:

- a) destinatario delle misure per il superamento del precariato di cui al citato art. 12 è il personale assunto con contratto a tempo determinato o con contratto flessibile in possesso dei requisiti previsti nell'avviso di cui trattasi;
- b) sono esclusi dalle misure di stabilizzazione i contratti aventi ad oggetto il conferimento di incarichi dirigenziali, i contratti di somministrazione lavoro presso le pubbliche amministrazioni e i contratti di formazione e lavoro;
- c) le richiamate esclusioni comportano che i servizi prestati nelle Amministrazioni pubbliche della Provincia con contratti delle predette tipologie, non danno titolo alla partecipazione alle procedure di stabilizzazione né possono essere considerati nel computo delle anzianità richieste tra i requisiti delle misure di stabilizzazione.

Dato atto che l'ammissione alla procedura di stabilizzazione è riservata al personale non dirigenziale in possesso dei requisiti stabiliti dall'articolo 12, comma 1, lettere a), b) e c), della Legge provinciale 3 agosto 2018, n.15 e, precisamente:

- a) risulti essere o essere stato in servizio dopo il 28 agosto 2015 con contratti a tempo determinato presso l'Amministrazione che procede all'assunzione;
- b) sia stato assunto a tempo determinato dall'Amministrazione che procede all'assunzione attingendo a una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale per esami, per titoli ed esami o per titoli, riferita alle medesime attività svolte, intese

come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza; questa procedura può essere stata svolta anche presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) alla data di entrata in vigore di questa legge abbia maturato alle dipendenze delle amministrazioni indicate nel comma 3, con contratti a tempo determinato, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, secondo quanto previsto dal comma 3.

Precisato che, con riguardo alla lettera a), è necessario risultare in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'Amministrazione pubblica della Provincia che assume e che, all'atto dell'avvio della procedura di assunzione a tempo indeterminato, il soggetto potrebbe anche non essere più in servizio presso tale Amministrazione.

Dato atto inoltre che, con riguardo alla lettera b) è necessario essere stati assunti a tempo determinato presso l'Amministrazione comunale di Imer, attingendo a una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale per esami e/o per titoli, riferita alle medesime attività svolte, intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza.

Che, per quanto riguarda la determinazione dell'anzianità di servizio di cui al comma 1, lettera c), dell'articolo 12 della L.P. n.15/2018, si considerano solo i servizi prestati in attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale per la quale si procede all'assunzione e che il servizio dovrà essere stato maturato presso le Amministrazioni pubbliche della Provincia di Trento, destinatarie delle misure di superamento del precariato, così come meglio di seguito precisato:

a) per le assunzioni presso la Provincia o gli enti strumentali pubblici o il Consiglio provinciale, sono considerati i servizi prestati presso uno o più dei medesimi soggetti; si considerano inoltre i servizi svolti presso i gruppi consiliari;

b) per le assunzioni presso gli enti locali sono considerati i servizi prestati presso uno o più dei medesimi enti;

c) per le assunzioni presso le aziende pubbliche di servizi alla persona sono considerati i servizi prestati presso una o più delle medesime aziende.

Verificato che, ai fini della determinazione dell'anzianità minima triennale di servizio, si considerano solo i servizi prestati con contratto a tempo determinato – presso una o più delle Amministrazioni pubbliche della Provincia del raggruppamento sopra richiamato – in attività svolte o riconducibili alla medesima categoria (A, B, C o D), al medesimo livello (base o evoluto) e alla medesima area professionale del posto per il quale si procede all'assunzione.

Che, solo con riguardo al livello, potranno essere cumulati, per posti di livello base, anche i servizi prestati a tempo determinato nel livello evoluto di pari categoria e area professionale. I servizi sono calcolati con riguardo alla data di inizio e fine di ogni singolo contratto di lavoro, a tal fine non rilevando l'orario contrattuale di lavoro ed eventuali assenze in corso di rapporto.

Precisato che l'avviso elenca, inoltre, i requisiti di carattere generale di cui i candidati debbono essere in possesso per l'accesso all'impiego nella pubblica amministrazione.

Dato atto che, in data 01/12/2020 è stato pubblicato apposito avviso pubblico prot. n. 4413 finalizzato ad individuare il personale in possesso dei requisiti e interessato alla procedura di stabilizzazione, autorizzata con la deliberazione giunta 124/2020;

accertato che l'avviso pubblico finalizzato ad individuare il personale in possesso dei requisiti e interessato alla stabilizzazione è stato adeguatamente pubblicizzato mediante pubblicazione all'Albo pretorio telematico dei Comuni di Imer e di Mezzano, della Comunità di Primiero e dei principali Comuni del territorio;

verificato che alle ore 17.00 del giorno 30/12/2020, risulta presentata una unica domanda da parte della sig. Meggio Nadia, nata a xxxxx il xxxxxxxx e residente a xxxxxxxx in Via xxxxxxxxxxxxxx – prot. Nr. 4538 dd. 10/12/2020;

tutto ciò premesso e considerato;

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il verbale redatto dal Segretario comunale, considerato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ancorché materialmente non allegato, dal quale risulta che l'unica richiedente, sig. Nadia Meggio, è in possesso dei requisiti richiesti per la stabilizzazione; dato atto che, essendo pervenuta un'unica domanda, non si rende necessario formalizzare apposita graduatoria;

visti:

- la Legge Provinciale 27.12.2010 n. 27 e ss.mm.;
 - il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;
 - lo Statuto del cessato Comune di Imer attualmente vigente;
 - il Contratto Collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali, sottoscritto in data 20 ottobre 2003;
 - l'Accordo per il rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale di lavoro del personale del Comparto Autonomie locali sottoscritto in data 22 settembre 2008;
 - l'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, per il personale del comparto autonomie locali – area delle categorie, sottoscritto in data 23 dicembre 2016;
 - il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del Personale del Comparto Autonomie Locali area non dirigenziale per il triennio giuridico economico 2016-2018 sottoscritto in data 01.10.2018;
 - la L.P. 3.8.2018 n. 15 e la delibera della Giunta Provinciale n. 1863 del 12.10.2018;
 - il Regolamento di contabilità vigente;
 - il Regolamento per la disciplina dei controlli interni;
- acquisiti i seguenti pareri favorevoli espressi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile ai sensi dell'articolo 185 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, cui sono allegati in copia:
- dal Segretario comunale, quale Responsabile della struttura competente, in merito alla regolarità tecnico-amministrativa del presente atto;
 - dal Responsabile dell'Ufficio Finanziario in merito alla regolarità contabile ed alla copertura finanziaria del presente atto;
- con voti unanimi favorevoli espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1 Di approvare il Verbale della Procedura pubblica di stabilizzazione di personale a tempo determinato per la copertura di n.1 posto di Assistente Amministrativo Contabile - categoria C livello base -, a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali) presso il Comune di Imer, da destinare all'Ufficio Protocollo e Tributi in gestione associata tra i Comuni di Imer e di Mezzano, come redatto dal Segretario comunale, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ancorché non materialmente allegato al medesimo, dal quale risulta che l'unica richiedente, sig. Meggio Nadia, è in possesso di tutti i requisiti richiesti per la stabilizzazione.
2. Di assumere, a partire dall'01/01/2021 ed in esito alla procedura di cui all'oggetto, la Sig. Meggio Nadia nella qualifica funzionale di Assistente Amministrativo Contabile - categoria C livello base -, a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali) presso il Comune di Imer, da impiegare presso l'Ufficio Protocollo e Tributi in gestione associata tra i Comuni di Imer e di Mezzano, in attuazione della previsione normativa di cui all'art. 12 co. 1 della L.P. 03.08.2018 n. 15 e della deliberazione della Giunta provinciale n. 1863 del 12.10.2018.
3. Di approvare l'inquadramento nel ruolo organico del Comune di Imer, ai sensi dell'art. 12 della Legge Provinciale 03 agosto 2018, nr. 15, della sig. Meggio Nadia, nata a xxxxxx il xxxxxx e residente a xxxxxx in Via xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, in possesso di tutti i requisiti di cui alla richiamata legge provinciale.
4. Di dare atto che alla suddetta compete il seguente trattamento economico, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali:

• stipendio tabellare annuo	€ 14.268,00.=
• assegno annuo lordo	€ 2.424,00.=
• indennità integrativa speciale	€ 6.371,00.=

dando atto che saranno e corrisposte le eventuali altre indennità spettanti al personale dipendente, nonché l'assegno al nucleo familiare, se spettante, e la 13^a mensilità nella misura consentita dalle vigenti disposizioni di legge.
5. Di approvare lo schema di contratto di lavoro, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, dando atto che il medesimo dovrà essere sottoscritto dalle parti entro la data di assunzione in servizio.
6. Di imputare la spesa di cui al punto 1), relativa alla retribuzione, comprensiva degli oneri assistenziali e previdenziali a carico dell'Ente, prevista in euro 33.950,00.-, ai capitoli 1020003, 1020005, 1020016, 1020017, 1020018, 1020019, 1020101 del bilancio di previsione anno 2021/2022, esercizio 2021 e seguenti, ognuno per la quota di competenza.
7. Di comunicare, contestualmente alla pubblicazione all'Albo telematico del Comune, la presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'articolo 183 comma 2 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2.
8. Di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione unanime favorevole immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, stante la necessità di formalizzare l'assunzione in servizio della dipendente.
9. Di dare evidenza che avverso la presente deliberazione è ammessa opposizione alla Giunta durante il periodo di pubblicazione ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 03/05/2018 nr. 2, fermo restando che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e dell'art. 409 del C.P.C., le controversie in materia di rapporto di

lavoro alle dipendenze della pubblica Amministrazione sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del Lavoro, previo esperimento del tentativo di conciliazione obbligatorio, ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs. 165/2001 citato.

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Loss Antonio

IL SEGRETARIO COMUNALE
Zurlo dott.ssa Sonia

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).