



COMUNE DI IMER

PROVINCIA DI TRENTO

Verbale di deliberazione N. 127

della Giunta comunale

OGGETTO: Trasformazione del rapporto di lavoro di un dipendente a tempo indeterminato da tempo pieno a tempo parziale orizzontale (27 ore settimanali) per il periodo 01/01/2022 – 31/12/2022.

L'anno **DUEMILAVENTUNO** addì **sei** del mese di **dicembre**, alle ore 17.15, nella sede municipale, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Loss Antonio - Sindaco
2. Bettega Camillo - Vicesindaco
3. Bettega Martina - Assessore
4. Dalla Sega Aurora - Assessore
5. Rigoni Sara - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.
X	

Assiste il Segretario Comunale Signor Santuari dott. Alberto.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Loss Antonio, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Trasformazione del rapporto di lavoro di un dipendente a tempo indeterminato da tempo pieno a tempo parziale orizzontale (27 ore settimanali) per il periodo 01/01/2022 – 31/12/2022.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione n. 119 dd. 17.11.2020 la Giunta comunale stabiliva:

1. Di prorogare, per le motivazioni esposte in premessa, la trasformare in via temporanea del rapporto di lavoro a tempo pieno della dipendente matricola - 2.0025 (collaboratore amministrativo cat. C evoluto) in tempo parziale orizzontale (30 ore settimanali) ai sensi dell'art. 10 del C.C.P.L. 2006/2009 biennio economico 2008/2009 del 22 settembre 2008, per il periodo dal 01/01/2021 fino a tutto il 31/12/2021, come richiesto dalla stessa dipendente con nota pervenuta in data 11.11.2020 prot. n. 4087, agli atti dell'Amministrazione.
2. Di specificare che, sulla base del presente provvedimento, tra il Comune, rappresentato dal Segretario comunale, e la dipendente dovrà essere stipulato il contratto di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale, secondo lo schema in uso.
3. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta un aumento di spesa sul bilancio 2021 e successivi.
4. ...omissis.....

Vista la richiesta dd. 23.11.2021 pervenuta al protocollo n. 4426 in data 24.11.2021, agli atti e che si richiama, della dipendente a tempo indeterminato matricola n. 2.0025 in ruolo presso il Comune di Imer in qualità di Collaboratore amministrativo cat. C livello evoluto, con la quale chiede, la trasformazione del proprio orario di lavoro da 36 a 27 ore settimanali (tempo parziale orizzontale), a partire dal 01/01/2022 e fino al 31.12.2022.

Dato atto che all'art. 10 del C.C.P.L. 2006/2009 biennio economico 2008/2009 del 22 settembre 2008, formalmente approvato con deliberazione giuntale, è consentito alle Amministrazioni di costituire o trasformare, su richiesta del dipendente, il rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale, nel limite di quanto previsto dagli ordinamenti degli enti con un limite minimo del 15% della dotazione organica complessiva del personale a tempo pieno cui si applica il contratto stesso, arrotondato per eccesso all'unità superiore.

Dato atto che, sulla base della ricognizione dei rapporti di lavoro in essere, nessun altro dipendente dell'Amministrazione comunale ha richiesto la riduzione del relativo orario di lavoro che, quindi, la suddetta quota minima del 15% di rapporti a tempo parziale della dotazione organica dei posti è attualmente rispettata.

Esaminata la situazione attuale dei carichi di lavoro e ritenuto possibile accordare alla dipendente in questione la temporanea (dal 01/01/2022 al 31/12/2022) trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale (n. 27 ore settimanali) con eventuale possibilità di ulteriore proroga, salvo verifica delle esigenze amministrative, con orario articolato su cinque mattine e due rientri pomeridiani (martedì e giovedì);

Specificato, comunque, che l'Amministrazione si riserva la possibilità di articolare diversamente il monte orario settimanale, qualora dovessero subentrare nuove esigenze organizzative dell'ente;

Dato atto che la trasformazione in via temporanea del rapporto di lavoro non richiede alcuna modifica della pianta organica, incidendo la stessa non sul posto in organico ma unicamente sul rapporto di lavoro;

Precisato in proposito che, in base all'art. 10, c. 4, del CCPL 2006/2009 il dipendente a tempo parziale copre una frazione del posto in organico corrispondente alla durata della prestazione lavorativa che non può essere inferiore a 14 ore né superiore a 32 ore settimanali.

Accertato che il rapporto di lavoro come sopra evidenziato deve essere modificato mediante sottoscrizione di un nuovo contratto individuale di lavoro che contenga, fra l'altro, la tipologia dell'orario, l'indicazione della misura settimanale e la sua articolazione, il cui contenuto fondamentale e obbligatorio è individuato sia all'art. 15 del T.U. delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei Comuni approvato con D.P.Reg. 2/L/2005) sia all'art. 23 del CCPL 20 ottobre 2003.

Considerato che la suddetta trasformazione del rapporto di lavoro comporterà la rideterminazione del trattamento economico del dipendente, proporzionalmente alla durata settimanale dell'orario di lavoro, nonché le altre conseguenze previste dal contratto collettivo vigente.

Viste le deliberazioni e le disposizioni normative, contrattuali e regolamentari sopra richiamate nonché il vigente Regolamento organico del personale dipendente del Comune di Imer;

Acquisito il parere favorevole, sotto il profilo della regolarità tecnico-amministrativa espresso dal Segretario comunale, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto-Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;

Acquisito, altresì, il parere favorevole in merito alla regolarità contabile ed alla copertura finanziaria del presente atto, espresso dal responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto-Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 ;

Con voti unanimi e palesi espressi nelle forme di legge per alzata di mano;

DELIBERA

1. Di trasformare, per le motivazioni esposte in premessa, in via temporanea il rapporto di lavoro a tempo pieno della dipendente matricola - 2.0025 (collaboratore amministrativo cat. C evoluto) in tempo parziale orizzontale (27 ore settimanali) ai sensi dell'art. 10 del C.C.P.L. 2006/2009 biennio economico 2008/2009 del 22 settembre 2008, per il periodo dal 01/01/2022 fino a tutto il 31/12/2022, come richiesto dalla stessa dipendente con nota pervenuta in data 24.11.2021 prot. n. 4426, agli atti dell'Amministrazione.
2. Di specificare che, sulla base del presente provvedimento, tra il Comune, rappresentato dal Segretario comunale, e la dipendente dovrà essere stipulato il contratto di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale, secondo lo schema in uso.
3. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta un aumento di spesa sul bilancio 2022 e successivi.
4. Di comunicare, contestualmente alla pubblicazione all'Albo telematico, la presente deliberazione ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti locali approvato con L.R. 03/05/2018 nr. 2.
5. Di dichiarare la presente deliberazione esecutiva a pubblicazione avvenuta.
6. Di dare evidenza che avverso la presente deliberazione è ammessa opposizione alla Giunta durante il periodo di pubblicazione ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti locali approvato con L.R. 03/05/2018 nr. 2, fermo restando che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e dell'art. 409 del C.P.C., le controversie in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica Amministrazione sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del Lavoro, previo esperimento del tentativo di conciliazione obbligatorio, ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs. 165/2001 citato.

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

Loss Antonio

IL SEGRETARIO COMUNALE

Santuari dott. Alberto

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).