



# COMUNE DI IMER

PROVINCIA DI TRENTO

## Verbale di deliberazione N. 34 della Giunta comunale

**OGGETTO:** Istituzione ed individuazione posizioni organizzative all'interno del Comune di Imer: determinazione della relativa indennità, nonché fissazione dei criteri per la valutazione dei risultati.

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** addì **venti** del mese di **aprile**, alle ore 17.00, nella sede municipale, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Loss Antonio - Sindaco
2. Bettega Camillo - Vicesindaco
3. Bettega Martina - Assessore
4. Dalla Sega Aurora - Assessore
5. Rigoni Sara - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.

Assiste il Segretario Comunale Signor Serafini dott. Samuel.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Loss Antonio, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**OGGETTO: Istituzione ed individuazione posizioni organizzative all'interno del Comune di Imer: determinazione della relativa indennità, nonché fissazione dei criteri per la valutazione dei risultati.**

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 126 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2, attribuisce ai dirigenti la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione degli atti che impegnano il Comune verso l'esterno. Il comma 2, precisa che l'individuazione degli atti devoluti alla competenza dei dirigenti è definito con deliberazione della Giunta Comunale. La stessa disposizione estende ai Comuni privi di dirigenti la possibilità di attribuire a dipendenti inquadrati in qualifiche funzionali non inferiori alla sesta alcune funzioni dirigenziali;

- la L.R. 23.10.1998, n. 10 ha introdotto nuove norme sull'ordinamento del personale e sull'organizzazione interna dei Comuni prevedendo una nuova responsabilità gestionale della struttura burocratica nonché la separazione delle competenze tra organi politici e funzionali;

- in data 30/05/2017 sono state sottoscritte le convenzioni per la gestione associata dei servizi nei Comuni prima dell'ambito denominato "Primiero 2.1", modificate in data 24/05/2019, e sostituite, da ultimo, con le nuove convenzioni di gestione associata tra i Comuni di Imer e di Mezzano sottoscritte in data 1 aprile 2021, che prevedono l'affidamento in capo al Comune di Imer delle funzioni di capofila del servizio Finanziario, personale, entrate e commercio con l'estensione del servizio al Comune di Sagron Mis fino al 30/12/2022, salvo proroga;

- l'ufficio viene coordinato dal ragioniere Cosner Francesco che assicura la gestione dei bilanci e di tutti gli adempimenti fiscali, contabili e di gestione del personale dei Comuni di Mezzano, Imer e Sagron Mis;

- in considerazione delle funzioni attribuite al dipendente – Collaboratore Contabile cat C liv Evoluto – con l'atto di indirizzo del Comune di Imer, specularmente a quello del Comune di Mezzano, che lo individuano quale coordinatore dell'ufficio finanziario in gestione associata, titolare di funzioni che richiedono autonomia, competenza, professionalità e specializzazione, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, affidandogli funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, si ritiene di confermare la posizione organizzativa da attribuire al rag Francesco Cosner per l'anno 2022.

Allo stesso modo, le convenzioni di gestione associata sopra richiamate, riconoscono al geom. Franco Tomas le funzioni di responsabile dell'ufficio tecnico – settore lavori pubblici – attribuendogli le funzioni di responsabile del servizio lavori pubblici e di responsabile Unico del Procedimento (R.U.P.) per il Comuni di Imer e di Mezzano, affidandogli tutte le funzioni e le responsabilità connesse, particolarmente ampliate dal D.L. Semplificazioni, convertito in legge L.120/2020 che è recentemente intervenuto in materia, introducendo precise sanzioni nel caso di ritardo del Responsabile Unico del Procedimento nella conclusione delle procedure di gara.

In considerazione delle funzioni attribuite al dipendente – Collaboratore Tecnico cat C liv Evoluto – con l'atto di indirizzo del Comune di Imer, specularmente a quello del Comune di Mezzano, che lo individuano quale responsabile unico del servizio lavori pubblici dei due Comuni con funzioni di RUP e valutate attentamente le funzioni attribuite, che richiedono competenza, professionalità, specializzazione e formazione continua nella gestione delle procedure di evidenza pubblica, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato, si ritiene di confermare la posizione organizzativa, attribuita per l'anno 2021, anche per il 2022 adeguando la relativa indennità.

Richiamato il contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018 del personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 01.10.2018.

Visto l'art. 150, comma 1 del CCPL 01.10.2018 secondo il quale "Le Amministrazioni possono istituire, in rapporto alle proprie specifiche esigenze, particolari posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato:

- a. lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b. lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali;
- c. lo svolgimento di attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza".

Verificato che il successivo art. 151 ne disciplina l'aspetto economico, prevedendo l'attribuzione ai titolari di posizione organizzativa della retribuzione di posizione e di risultato, con la precisazione che il valore complessivo della retribuzione di posizione non può comunque essere inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite ai sensi del comma 1) dello stesso articolo.

Verificato altresì che, ai sensi dell'art. 150 comma 2 CCPL 01.10.2018, "le Posizioni Organizzative sono preventivamente individuate dall'Amministrazione" che, con specifico provvedimento, dovrà:

- a) individuare il numero di posizioni che intendono attivare per l'anno di riferimento entro i limiti di cui al comma 1 e le relative risorse;
- b) graduare le stesse in funzione dell'impegno richiesto e delle responsabilità connesse a ciascun ruolo;
- c) individuare l'ammontare delle indennità attribuite alle singole posizioni;
- d) fissare gli obiettivi da raggiungere in funzione della liquidazione dell'indennità connesse.

Fatti propri gli elementi giustificativi dell'art. 150, comma 1, necessari per l'individuazione delle posizioni di lavoro alle quali poter attribuire una posizione organizzativa.

Precisato ancora che:

- ai sensi del successivo comma 2 dell'art. 150 sopra richiamato "L'incarico di posizione organizzativa è conferito con atto scritto e motivato per un periodo massimo non superiore a cinque anni, ed è sottoposto a verifica annuale e può essere revocato di anno in anno dall'Amministrazione;
- le posizioni organizzative possono essere assegnate solo a personale inquadrato nel livello evoluto della categoria C e nella categoria D";
- ai sensi dell'art. 17 dell'Accordo di settore la retribuzione di posizione e di risultato decorrono dalla data di conferimento dell'incarico; la retribuzione di risultato viene corrisposta sulla base della valutazione annuale in un'unica soluzione;
- la retribuzione di posizione costituisce elemento fisso e continuativo della retribuzione e viene corrisposta mensilmente per tredici mensilità.

Dato atto altresì che, l'art. 151 C.C.P.L. dd. 01.10.2018 al comma 2, stabilisce l'importo minimo della retribuzione di posizione pari ad € 6.000,00.- ed il massimo pari ad € 10.000,00.- annui lordi per tredici mensilità.

Preso atto della continuità del servizio assicurata dai responsabili dei settori Finanziario, personale entrate e commercio e Settore tecnico lavori pubblici e ritenuto opportuno, rispettivamente,

confermare per l'anno 2022, le posizioni di lavoro titolari di "Posizione Organizzativa" da incardinarsi:

1. all'interno del Servizio Finanziario, personale entrate e commercio in gestione associata tra i Comuni di Imer e Mezzano con estensione del servizio al Comune di Sagron Mis fino al 31/03/2021 salvo proroga, per le funzioni di coordinatore del servizio, che comportano lo svolgimento di attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza;

Verificato, al riguardo, che la posizione di lavoro sopra individuata esercita, complesse attività quali:

- l'adozione degli atti e dei provvedimenti (determinazioni, atti diversi, ecc.) inerenti le materie proprie dell'Ufficio, in attuazione ed osservanza delle leggi, di regolamenti, degli atti di indirizzo degli organi politici;
  - l'elaborazione e la predisposizione di piani, progetti e proposte di provvedimenti di competenza del Consiglio comunale e della Giunta comunale nelle citate materie;
  - la gestione dell'IVA nei Comuni di Mezzano e di Imer;
  - il coordinamento dell'ufficio;
  - l'elaborazione e adozione di ogni provvedimento e di misure necessarie ed utili al conseguimento degli obiettivi indicati nelle convenzioni di gestione associata sottoscritte tra i Comuni dell'ambito denominato "Primiero 2.1";
2. all'interno del Servizio tecnico lavori pubblici in gestione associata tra i Comuni di Imer e Mezzano, per le funzioni di RUP e responsabile del servizio, che comportano lo svolgimento di attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.

Verificato, al riguardo, che la posizione di lavoro sopra individuata esercita, complesse attività quali:

- l'adozione degli atti e dei provvedimenti (determinazioni, atti diversi, ecc.) inerenti le materie proprie dell'Ufficio, in attuazione ed osservanza delle leggi, di regolamenti, degli atti di indirizzo degli organi politici;
- l'elaborazione e la predisposizione di piani, progetti e proposte di provvedimenti di competenza del Consiglio comunale e della Giunta comunale nelle citate materie;
- lo svolgimento delle funzioni di RUP nei Comuni di Mezzano e di Imer;
- l'elaborazione e adozione di ogni provvedimento e di misure necessarie ed utili al conseguimento degli obiettivi indicati nelle convenzioni di gestione associata sottoscritte tra i Comuni di Imer e di Mezzano.

Stabilito di conferire le posizioni organizzative per la durata di una anno - con la precisazione che le stesse sono sottoposte a verifica annuale e possono essere revocate e rideterminate nell'importo.

Ritenuto, in virtù delle responsabilità, delle competenze e dei carichi di lavoro assegnati, di determinare l'ammontare della posizione organizzativa spettante al Collaboratore Contabile categoria C, livello evoluto, in € 10.000,00.- annui, in considerazione della qualifica ricoperta, delle funzioni attribuite ed autonomamente svolte, anche per il Comune di Sagron Mis con competenza, professionalità e specializzazione, sulla base dei criteri e dei parametri previsti nel CCPL del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali della PAT.

Ritenuto, altresì, di determinare l'ammontare della posizione organizzativa riconosciuta Collaboratore Tecnico categoria C, livello evoluto, in € 10.000,00.- annui, in considerazione della qualifica ricoperta e delle funzioni attribuite, svolte autonomamente con competenza, professionalità e specializzazione, sulla base dei criteri e dei parametri previsti nel CCPL del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali della PAT.

Richiamato, infine, l'art. 151, comma 3 del CCPL 20.10.2003, attinente la retribuzione di risultato, che prevede che: "L'importo dell'indennità di risultato varia fino ad un massimo del 20% della retribuzione di posizione attribuita. ...".

Dato atto che, la liquidazione dell'indennità di risultato, che potrà essere quantificata nella misura massima del 20% della posizione organizzativa, sarà soggetta ad attenta verifica e valutazione dei risultati raggiunti riconducibili agli obiettivi assegnati in sede di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e delle Convenzioni di gestione associata da parte del Segretario comunale, secondo le modalità di cui all'allegato E) previsto al comma 2 dell'art. 17 dell'Accordo di Settore 08.02.2011 riportate nella scheda allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale.

Precisato nello specifico che, per il riconoscimento dell'indennità di risultato, oltre a quanto previsto dal PEG, saranno tenuti in considerazione i seguenti obiettivi:

Collaboratore Contabile categoria C, livello evoluto:

- verifica possibili finanziamenti derivanti da norme statali e cura delle relative procedure di ammissione, gestione e rendicontazione ivi compreso il PNRR;
- gestione del processo di digitalizzazione della P.A. come previsto dal D.Lgs 76/2020 e ss.mm. (App IO, Pago PA, SPID, ecc..)

Collaboratore Tecnico categoria C, livello evoluto:

- adeguamento e rendicontazione monitoraggio opere pubbliche dei due Comuni mediante implementazione BDAP – MOP – SIMOG ecc;
- supporto all'Amministratore di sistema nella gestione dei sistemi di rete degli Enti nonché i bandi relativi al PNRR.

Visti e richiamati:

- gli articoli 150 e 151 del C.C.P.L. 2016-2018 sottoscritto in data 01.10.2018, nonché l'Accordo di settore dell'Area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali;
- il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con Legge Regionale 03.05.2018, n. 2 come modificato con Legge Regionale 08.08.2018, n.6 e dalla Legge Regionale 01.08.2019, n. 3;
- la Legge Provinciale 09.12.2015, n. 18 "Modificazioni della legge di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento all'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009, n. 42);
- il Regolamento di contabilità comunale;
- le convenzioni di gestione associata approvate dai Sindaci dei Comuni di Imer e di Mezzano – con estensione del servizio finanziario e personale al Comune di Sagron Mis fino al 31/12/2022 – salvo proroga – sottoscritte, da ultimo, in data 01.04.2021;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 48 del 28.12.2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024 ed il Documento Unico di Programmazione.

Acquisito il parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnico-amministrativa espresso dal Segretario comunale, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto-Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2.

Acquisito altresì, il parere favorevole in merito alla regolarità contabile espresso dal responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto-Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 ed art. 4 del Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 54 del 30.11.2017.

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge, anche avuto riguardo all'immediata eseguibilità da conferire al presente provvedimento,

### **DELIBERA**

1. di confermare, all'interno dell'organizzazione del Comune di Imer per l'anno 2022 e per le motivazioni esposte in premessa, in considerazione del servizio svolto a favore dei Comuni di Imer, Mezzano e, temporaneamente, del Comune di Sagron Mis, la Posizione Organizzativa di cui agli artt. 150 e 151 del CCPL 01.10.2018 al responsabile del Servizio Finanziario, rag. Francesco Cosner, stante la specificità delle funzioni attribuite che richiedono lo svolgimento dei compiti di direzione di unità organizzative di particolare complessità, articolate su tre Comuni, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, con assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato, secondo i criteri previsti dal vigente CCPL del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali della PAT;
2. di quantificare in € 10.000,00.- annui la posizione organizzativa da assegnare al responsabile del Servizio Finanziario, rag. Francesco Cosner, in considerazione della qualifica ricoperta, delle funzioni attribuite ed autonomamente svolte, anche per il Comune di Sagron Mis, con competenza, professionalità e specializzazione;
3. di dare atto che l'indennità di risultato, che potrà essere quantificata nella misura massima del 20% della posizione organizzativa, sarà soggetta ad attenta verifica e valutazione dei risultati raggiunti riconducibili agli obiettivi assegnati in sede di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e delle Convenzioni di gestione associata da parte del Segretario comunale, secondo le modalità di cui all'allegato E) previsto al comma 2 dell'art. 17 dell'Accordo di Settore 08.02.2011 riportate nella scheda allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, precisando che, oltre a quanto previsto dal PEG, sarà valutato il raggiungimento dei seguenti obiettivi:
  - verifica possibili finanziamenti derivanti da norme statali e cura delle relative procedure di ammissione, gestione e rendicontazione ivi compreso il PNRR;
  - gestione del processo di digitalizzazione della P.A. come previsto dal D.Lgs 76/2020 e ss.mm. (App IO, Pago PA, SPID, ecc.);
4. di confermare istituire all'interno dell'organizzazione del Comune di Imer, per l'anno 2022 e per le motivazioni esposte in premessa, in considerazione del servizio svolto a favore dei Comuni di Imer, Mezzano, la Posizione Organizzativa di cui agli artt. 150 e 151 del CCPL 01.10.2018 da riconoscere al geom Franco Tomas, quale responsabile unico del servizio lavori pubblici dei due Comuni con funzioni di Responsabile unico del procedimento (RUP), stante la specificità delle funzioni attribuite che richiedono lo svolgimento dei compiti di particolare complessità, articolati su due Comuni e caratterizzati da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, con assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato, secondo i criteri previsti dal vigente CCPL del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali della PAT.;
5. di quantificare in € 10.000,00.- annui la posizione organizzativa da assegnare al responsabile del Servizio tecnico lavori pubblici, geom Franco Tomas, in considerazione della qualifica ricoperta, delle funzioni attribuite ed autonomamente svolte con competenza, professionalità e specializzazione;
6. di dare atto che l'indennità di risultato, che potrà essere quantificata nella misura massima del 20% della posizione organizzativa, sarà soggetta ad attenta verifica e valutazione dei risultati raggiunti

riconducibili agli obiettivi assegnati in sede di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e delle Convenzioni di gestione associata da parte del Segretario comunale, secondo le modalità di cui all'allegato E) previsto al comma 2 dell'art. 17 dell'Accordo di Settore 08.02.2011 riportate nella scheda allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, precisando che, oltre a quanto previsto dal PEG, sarà valutato il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- adeguamento e rendicontazione monitoraggio opere pubbliche dei due Comuni mediante implementazione BDAP – MOP – SIMOG ecc;
- supporto all'Amministratore di sistema nella gestione dei sistemi di rete degli Enti nonché i bandi relativi al PNRR;

7. di stabilire che la retribuzione di risultato per posizioni organizzative, nell'importo massimo del 20% della posizione organizzativa, verrà corrisposta annualmente con successivo provvedimento in un'unica soluzione a seguito di valutazione annuale da parte del Segretario comunale, da effettuarsi sulla base della scheda valutativa allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
8. di precisare, ai sensi del titolo IV "Posizioni organizzative" dell'anzidetto accordo di settore 08.02.2011, che:
  - le indennità di cui ai punti che precedono assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal C.C.P.L. vigente, quali indennità per area direttiva, fondo produttività compreso il lavoro straordinario, ad eccezione dello straordinario prestato in occasione delle consultazioni elettorali e, nazionali, regionali e referendarie nazionali;
  - l'incarico è conferito fino al 31.12.2022 e retribuito nell'importo di cui al punto 3 del presente deliberato ed è sottoposto a verifica annuale e può essere revocato e/o rideterminato nell'importo con le procedure e motivazioni disciplinate dall'accordo di settore anzidetto;
9. di dare atto che l'ammontare della spesa complessiva di € 25.666,67.- trova copertura per € 12.833,33.- al capitolo 1030005 e per € 12.833,33.- al capitolo 1060005 art. 1 del bilancio 2022/2024, esercizio 2022, e sarà debitamente ripartita tra i Comuni in gestione associata dell'ambito denominato "Primiero 2.1" secondo le modalità previste nelle relative convenzioni;
10. di informare le OO.SS. della presente deliberazione, come previsto dall'art. 11, comma 7, dell'accordo di settore del 08.02.2011;
11. di comunicare, contestualmente alla pubblicazione all'Albo telematico, la presente deliberazione ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti locali approvato con L.R. 03/05/2018 nr. 2;
12. di dichiarare la presente deliberazione eseguibile a pubblicazione avvenuta;
13. di dare evidenza, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992, n. 23 e ss. mm., che avverso la presente deliberazione sono ammessi:
  - opposizione alla Giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, quinto comma, del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto-Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;
  - ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia amministrativa entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 dell'allegato 1) del D.Lgs. 02/07/2010 n. 104.
  - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n° 1199.

Fermo restando che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e dell'art. 409 del C.P.C., le controversie in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica Amministrazione sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del Lavoro, previo esperimento del tentativo di conciliazione obbligatorio, ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs. 165/2001 citato.



Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
Loss Antonio

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Serafini dott. Samuel

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*