



# COMUNE DI IMER

PROVINCIA DI TRENTO

## Verbale di deliberazione N. 44

della Giunta comunale

**OGGETTO:** Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 2016-2018 e Accordo 25.01.2012 in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del Comparto Autonomie Locali - Area non Dirigenziale. Approvazione dello schema di accordo decentrato riguardante gli obiettivi specifici – Anno 2022.

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** addì **tre** del mese di **maggio**, alle ore 17.00, nella sede municipale, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Loss Antonio - Sindaco
2. Bettega Camillo - Vicesindaco
3. Bettega Martina - Assessore
4. Dalla Sega Aurora - Assessore
5. Rigoni Sara - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.

Assiste il Segretario Comunale Signor Serafini dott. Samuel.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Loss Antonio, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**OGGETTO: Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 2016-2018 e Accordo 25.01.2012 in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” per il personale del Comparto Autonomie Locali - Area non Dirigenziale. Approvazione dello schema di accordo decentrato riguardante gli obiettivi specifici – Anno 2022.**

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato “Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale” (FOREG) per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, siglato il 25.01.2012 e del quale la Giunta comunale ha preso atto con proprio provvedimento n. 27 del 01/03/2012, e il successivo accordo in ordine all'utilizzo del fondo suddetto sottoscritto in data 03.10.2013, del quale la Giunta comunale ha preso atto con proprio provvedimento n. 117 del 24.10.2013, e rilevato che lo stesso conferma l'operatività del precedente accordo Foreg sottoscritto nel 2012.

Visto l'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018, biennio economico 2016-2017, per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 23.12.2016, del quale la Giunta comunale ha preso atto con deliberazione n. 10 di data 9/02/2017.

Dato Atto che, in data 01.10.2018, tra A.P.Ra.N., autorizzata dalla Giunta provinciale con deliberazione n. 1744 del 28.10.2018 e rappresentanti delle organizzazioni sindacali, è stato sottoscritto il Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018; in pari data, tra Consorzio dei Comuni Trentini e organizzazioni sindacali, è stato sottoscritto l’Accordo di settore per il triennio 2016 – 2018; alla presa d’atto di entrambi gli accordi, ai sensi dell’art. 176, comma 1, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige di cui alla L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m., la Giunta comunale ha provveduto con deliberazione n. 94, del 18.10.2018.

Evidenziato che, per quanto riguarda il “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” (FO.R.E.G.), il CCPL del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018 prevede e disciplina:

- all’art. 137, l’aggiornamento dal 01.01.2018 degli importi annui lordi per dipendente equivalente che concorrono al finanziamento del FO.R.E.G., importi quindi da utilizzare per la determinazione del fondo; tali importi sono qui di seguito riportati:

CATEGORIE/LIVELLI	IMPORTI ANNUI LORDI PER DIPENDENTE EQUIVALENTE
A	€ 848,00
B base	€ 933,00
B evoluto	€ 993,00
C base	€ 1.093,00
C evoluto	€ 1.227,00
D base	€ 1.417,00
D evoluto	€ 1.640,00

Che lo stesso articolo stabilisce:

- che il FO.R.E.G. è altresì finanziato dalle risorse di cui all'art. 22 dell'Accordo di modifica dell'Allegato E/3 al CCPL 2002-2005 di data 20.10.2003 sottoscritto in data 25.01.2012, mantenendo l'attuale finalizzazione (strutture nelle quali viene svolta attività tecnica e di supporto amministrativo strettamente connesse alla progettazione e alla direzione lavori);
- che in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti possono destinare annualmente ad incremento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. risorse fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente (incremento che non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi);
- che eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 del successivo art. 140, sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici; nel caso in cui le amministrazioni non provvedano per un periodo di tre anni all'assegnazione degli obiettivi specifici, le relative risorse saranno destinate ad ulteriore finanziamento della quota obiettivi generali; le risorse accumulate sino al 2018, fatti salvi eventuali accordi già sottoscritti o in via di definizione, dovranno essere utilizzate attraverso l'assegnazione di obiettivi specifici entro l'anno 2019 ; qualora gli obiettivi non vengano assegnati, dette risorse saranno distribuite ai dipendenti proporzionalmente sugli "obiettivi generali";
- all'art. 139, che il FO.R.E.G. è costituito dalle seguenti due quote: a) la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente, articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative; b) la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura;
- all'art. 140, i criteri da applicare per l'erogazione della "quota obiettivi generali";
- al successivo art. 142, la riduzione da parte dell'Amministrazione della liquidazione della "quota obiettivi generali" nel caso in cui al dipendente sia stata erogata una sanzione disciplinare superiore alla multa, in proporzione all'entità della sospensione; in caso di licenziamento, la quota dell'anno in cui esso ha avuto luogo non viene erogata;
- all'art. 143, per quanto riguarda le modalità di impiego delle risorse del FO.R.E.G., che, prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici", gli enti debbono stipulare con le organizzazioni sindacali un accordo decentrato volto all'individuazione dei criteri di ripartizione della suddetta quota; con detto accordo vengono individuati: a) le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici"; b) l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato; c) le figure professionali coinvolte e gli importi minimo e massimo alle stesse attribuibili;
- all'art. 144, che l'ente, dopo aver concluso la contrattazione decentrata, provvede all'attribuzione al proprio personale della quota del FO.R.E.G. di cui all'art. 139, lett. b), denominata "quota obiettivi specifici", sulla base della realizzazione di obiettivi specifici fissati dall'ente medesimo; lo stesso articolo, al quale si rinvia per il dettaglio, disciplina i criteri per l'erogazione della "quota obiettivi specifici", stabilendo tra l'altro che "il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi finanziati ai sensi di questo articolo è pari ad annui lordi € 3.500,00" (comma 3) e che "le disposizioni del presente articolo si applicano anche al personale a tempo determinato" (comma 7).

Appurato inoltre che l'Accordo di settore per il triennio 2016 – 2018 di data 01.10.2018, all'art. 7 e in attuazione della previsione normativa di cui al comma 4, dell'art. 139 del CCPL del personale del

comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, prevede la destinazione da parte del Comune di una quota compresa tra il 10% e il 25% del FO.R.E.G. al finanziamento degli obiettivi specifici.

Vista la deliberazione giunta n.43, di data odierna mediante cui:

- è stato costituito, ai sensi di quanto previsto dal Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 2016/2018 ed in applicazione dell'art. 10 dell'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del FO.R.E.G. dd. 25.01.2012, il FO.R.E.G. per l'anno 2022 del Comune di Imer;
- è stato suddiviso tale fondo nella quota obiettivi generali e obiettivi specifici riservando per quest'ultima l'importo pari al 10% del fondo medesimo;
- di accantonare la quota obiettivi specifici relativa all'anno 2022, pari ad € 752,41.-, sommandola a quelle accantonate nel 2021 (pari ad € 988,76.-) e nel 2020 (pari ad € 991,04.-), dando atto che le risorse complessive che si intendono destinare agli obiettivi specifici per il corrente anno ammontano complessivamente ad € 2.732,21.-, fondi che l'Amministrazione intende integrare, in accoglimento alla richiesta delle OO.SS. provinciali, e che l'Ente intende distribuire al personale sulla base di obiettivi gestionali che saranno individuati in apposito accordo decentrato che sarà sottoscritto con le OO.SS. maggiormente rappresentative del territorio provinciale medesime.

Dato atto che con il medesimo provvedimento è stata stabilita la quota obiettivi specifici, per l'anno 2022, nel seguito succintamente riassunto:

a) Quota Foreg obiettivi specifici anno 2020	€ 991,04
b) Quota Foreg obiettivi specifici anno 2021	€ 988,76
c) Quota Foreg 2022 destinato alla quota obiettivi specifici	€ 752,41
d) Quota 1% max integrazione Foreg obiettivi specifici	€ 1.000,00
<b>TOTALE SOMME COMPLESSIVAMENTE A</b>	<b>€ 3.732,21</b>
<b>DISPOSIZIONE</b>	
<b>TOTALE SOMME DA DESTINARE AI VARI SERVIZI</b>	<b>€ 3.732,21</b>

Rilevato che relativamente alla quota obiettivi specifici è stato predisposto uno schema di accordo decentrato per il riparto dei relativi fondi, predisposto sulla falsariga di accordi sottoscritti dai Comuni Trentini con le OO.SS. maggiormente rappresentative del territorio.

Ritenuto con il presente provvedimento di approvare l'accordo decentrato relativamente alla definizione delle modalità per la corresponsione degli obiettivi specifici del personale, che sarà sottoscritto con le OO.SS. maggiormente rappresentative del territorio provinciale.

Accertato che, in esecuzione al principio generale della competenza finanziaria di cui all'allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011, le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza, ovvero nel momento in cui le stesse diventano esigibili.

Visti:

- il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con Legge Regionale 03.05.2018, n. 2 come modificato con Legge Regionale 08.08.2018, n.6 e dalla Legge Regionale 01.08.2019, n. 3;
- la Legge Provinciale 09.12.2015, n. 18 "Modificazioni della legge di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento all'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e

s.m. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009, n. 42);

- il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n 267 e ss.mm.;
- il Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione consiliare n. 8, del 29.03.2018;
- le convenzioni per la gestione in forma associata dei servizi Segreteria - Finanziario - Tecnico/Urbanistica e Anagrafe sottoscritte dai comuni di Mezzano e Imer.

Vista la deliberazione consiliare n. 48, dd. 28.12.2021, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022/2024, del bilancio di previsione finanziario 2022/2024 e della nota integrativa al bilancio medesimo.

Dato atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'articolo 7 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Sagron Mis.

Acquisito altresì dal Segretario comunale il parere di regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 185 del CEL (Codice Enti Locali) approvato con L.R. 2/2018.

Acquisito il parere del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile ed alla copertura finanziaria del presente atto, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 185 del CEL (Codice Enti Locali) approvato con L.R. 2/2018.

Con voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano

## **DELIBERA**

1. di dare atto che con proprio precedente provvedimento giuntale n. 43, di data odierna, è stato costituito, ai sensi di quanto previsto dal Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 2016/2018 ed in applicazione dell'art. 10 dell'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del FO.R.E.G. dd. 25.01.2012, il FO.R.E.G. per l'anno 2022 e suddiviso nelle quote obiettivi generali e obiettivi specifici;
2. di stabilire che per quanto attiene alla quota obiettivi specifici, per l'anno 2022, la quota ammonta ad € 752,41, la quale, sommata a quelle accantonate nel 2021 (pari ad € 988,76.-) e nel 2020 (pari ad € 991,04.-), porta le risorse complessive che si intendono destinare agli obiettivi specifici per il corrente anno complessivamente ad € 2.732,21.-, fondi che l'Amministrazione intende integrare con l'importo di € 1.000,00 (come previsto dal CCPL) per un fondo complessivo da distribuire al personale pari ad € 3.732,21:

a) Quota Foreg obiettivi specifici anno 2020	€ 991,04
b) Quota Foreg obiettivi specifici anno 2021	€ 988,76
c) Quota Foreg 2022 destinato alla quota obiettivi specifici	€ 752,41
d) Quota 1% max integrazione Foreg obiettivi specifici	€ 1.000,00
<b>TOTALE SOMME COMPLESSIVAMENTE A</b>	<b>€ 3.732,21</b>
<b>DISPOSIZIONE</b>	
<b>TOTALE SOMME DA DESTINARE AI VARI SERVIZI</b>	<b>€ 3.732,21</b>

3. di approvare, per i motivi in premessa esposti, la proposta di Accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della "quota obiettivi specifici" del FO.R.EG. per l'anno 2022, che si allega sub 1) al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;
4. di disporre la sottoscrizione dell'accordo decentrato con le OO.SS. maggiormente rappresentative del territorio;
5. di dare atto che la spesa relativa al presente provvedimento è già stata impegnata al capitolo 1100009 – cod. 1010101004 - del bilancio 2022;
6. di demandare al Responsabile di Settore competente l'adozione degli atti gestionali inerenti e conseguenti;
7. di comunicare, contestualmente alla pubblicazione all'Albo telematico, la presente deliberazione ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti locali approvato con L.R. 03/05/2018 nr. 2;
8. di dare atto che il presente provvedimento diviene esecutivo a pubblicazione avvenuta;
9. di dare atto che trattandosi di provvedimento inerente la gestione del personale, disciplinata dalle disposizioni del Codice Civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione del giudice del lavoro, previo esperimento di un eventuale tentativo di conciliazione ai sensi dell'art.63 e segg. del D.Lgs. 30.03.2001, n.165 e dall'art.31 della L. 183 dd. 04.11.2010.

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
Loss Antonio

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Serafini dott. Samuel

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*