



COMUNE DI IMER

PROVINCIA DI TRENTO

Verbale di deliberazione N. 67 della Giunta comunale

OGGETTO: Indizione concorso pubblico per esami per assunzione a tempo indeterminato di un operaio qualificato Categoria B Livello Base - Atto di indirizzo.

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** addì **due** del mese di **agosto**, alle ore 16.00, nella sede municipale, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Loss Antonio - Sindaco
2. Bettega Camillo - Vicesindaco
3. Bettega Martina - Assessore
4. Dalla Sega Aurora - Assessore
5. Rigoni Sara - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.

Assiste il Segretario Comunale Signor Serafini dott. Samuel.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Loss Antonio, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Indizione concorso pubblico per esami per assunzione a tempo indeterminato di un operaio qualificato Categoria B Livello Base - Atto di indirizzo.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che nella dotazione organica del Comune di Imer sono previsti n. 2 operai nel profilo professionale cat. B, livello base.

Atteso che a seguito del comando per il periodo dal 13/09/2021 al 12/03/2022, di un dipendente comunale nel profilo professionale cat. B, livello base presso la Provincia Autonoma di Trento e successivo trasferimento definitivo a decorrere dal 13/03/2022, nell'organico comunale risulta attualmente vacante un posto di operaio cat. B livello base.

Rilevato che nel Documento Unico di Programmazione 2022 – 2024, approvato con deliberazione consiliare n. 48, dd. 28/12/2021, è stato previsto di provvedere all'assunzione in organico di tale figura professionale per consentire di poter completare e rendere operativa la squadra operai del Comune di Imer, assicurando le necessarie risorse.

Visto il Protocollo di Finanza Locale 2022, il quale prevede relativamente alla disciplina del personale dei Comuni che per l'anno 2022 viene confermata la disciplina come introdotta dal Protocollo di Finanza Locale 2021 e come nello specifico regolamentata dalle deliberazioni della Giunta Provinciale n.592, dd. 16.04.2021 e n.1503, dd. 10.09.2021.

Rilevato che il protocollo di Finanza Locale 2021 cita testualmente al paragrafo 6. Personale: "omissis.... Si propone pertanto di introdurre e applicare, per i soli comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti, il criterio della dotazione-standard, consentendo l'assunzione di nuove unità ai comuni che presentano un organico inferiore alla dotazione standard definita con deliberazione della Giunta provinciale d'intesa con il Consiglio delle Autonomie locali, da adottare entro la data del 31 gennaio 2021. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti con dotazione inferiore allo standard stabilito, potranno coprire i posti definiti sulla base della predetta deliberazione e previsti nei rispettivi organici, nel rispetto delle risorse finanziarie a disposizione. La Provincia si impegna, compatibilmente con le risorse disponibili, ad intervenire, secondo criteri e modalità definiti nella medesima deliberazione attuativa, a sostegno dei comuni di dimensione demografica inferiore a 5.000 abitanti che non dispongano delle risorse sufficienti a raggiungere la dotazione standard definita. Ai comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che presentano una dotazione superiore a quella standard, sarà comunque consentito nel 2021 di assumere personale nei limiti della spesa sostenuta nel 2019. Fino all'adozione della citata deliberazione attuativa, per i comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti si propone di mantenere in vigore il regime previsto dalla legge di assestamento del bilancio 2020, e di consentire quindi la possibilità di assumere personale (con spesa a carico della Missione 1 o di altre Missioni del bilancio) nei limiti della spesa sostenuta nel corso del 2019."

Richiamato l'art.8 comma 3 della L.P.27.12.2010 n.27 e ss.mm. il quale, in tema di assunzione di personale da parte dei Comuni con meno di 5000 abitanti testualmente recita: "3.2. I comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti la cui dotazione di personale non raggiunge lo standard di personale, definito d'intesa tra la Provincia e il Consiglio delle autonomie locali, possono assumere personale secondo quanto previsto dalla medesima intesa."

Preso atto che per effetto delle disposizioni succitate il Comune di Imer ha attualmente in organico un posto vacante che può coprire mediante indizione di concorso pubblico.

Rilevato che l'indizione del concorso è consentita in quanto l'Ente ha provveduto ad inviare i dati alla BDAP come previsto dalle vigenti disposizioni di legge.

Ritenuto quindi di approvare un apposito atto di indirizzo con il quale conferire specifico mandato al Segretario comunale di indire apposito concorso pubblico per esami per la copertura del posto a tempo indeterminato di operaio qualificato categoria B livello Base a tempo pieno (36 h settimanali).

Accertata la propria competenza in merito all'adozione del presente provvedimento.

Visto il Regolamento Organico del personale dipendente.

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2.

Visto lo Statuto Comunale del Comune di Imer.

Visto il Regolamento di Contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 8 di data 29.03.2018.

Acquisito altresì dal Segretario comunale il parere di regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 185 del CEL (Codice Enti Locali) approvato con L.R. 2/2018.

Acquisito il parere del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile ed alla copertura finanziaria del presente atto, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 185 del CEL (Codice Enti Locali) approvato con L.R. 2/2018.

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni in premessa esposte, un apposito atto di indirizzo con il quale si conferisce specifico mandato al Segretario comunale di indire apposito concorso pubblico per esami per la copertura del posto a tempo indeterminato di Operaio Qualificato - Categoria B Livello Base a tempo pieno (36 h. settimanali);
2. di dare atto che l'approvazione del bando di concorso pubblico e l'impegno della spesa saranno effettuati dal Segretario comunale con propria determinazione mentre la nomina della Commissione giudicatrice e l'approvazione della graduatoria finale di merito sono atti riservati all'Amministrazione comunale;
3. di comunicare, contestualmente alla pubblicazione all'Albo telematico, la presente deliberazione ai Capigruppo consiglieri, ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti locali approvato con L.R. 03/05/2018 nr. 2;
4. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, con separata votazione favorevole all'unanimità ai sensi dell'art. 183, comma 4, del nuovo Codice degli Enti Locali della

Regione Trentino Alto-Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm., stante l'urgenza di procedere con l'avvio della procedura concorsuale;

5. di dare evidenza, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23 e ss. mm., che avverso la presente deliberazione sono ammessi:

- opposizione alla Giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, quinto comma, del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto-Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;

- ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia amministrativa entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 dell'allegato 1) del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;

- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199.

In materia di aggiudicazione di appalti si richiama la tutela processuale di cui al comma 5 dell'art. 120 dell'Allegato 1) al D.Lgs. 02.07.2010, n. 104. In particolare:

- il termine per il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale è di 30 giorni;

- non è ammesso il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Loss Antonio

IL SEGRETARIO COMUNALE
Serafini dott. Samuel

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).