



COMUNE DI IMER

PROVINCIA DI TRENTO

Verbale di deliberazione N. 121 della Giunta comunale

OGGETTO: Trasformazione del rapporto di lavoro di un dipendente a tempo indeterminato da tempo pieno a tempo parziale orizzontale (27 ore settimanali) per il periodo 01/01/2023 – 31/12/2023.

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** addì **due** del mese di **dicembre**, alle ore 09.00, nella sede municipale, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Loss Antonio - Sindaco
2. Bettega Camillo - Vicesindaco
3. Bettega Martina - Assessore
4. Dalla Sega Aurora - Assessore
5. Rigoni Sara - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.
X	

Assiste il Segretario Comunale Signor Boso dott. Lucillo.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Loss Antonio, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Trasformazione del rapporto di lavoro di un dipendente a tempo indeterminato da tempo pieno a tempo parziale orizzontale (27 ore settimanali) per il periodo 01/01/2023 – 31/12/2023.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il rapporto di lavoro a tempo parziale è regolato dalle norme contrattuali per quanto attiene ogni aspetto diverso dalla trasformazione del rapporto di lavoro su domanda;
- in particolare l'art. 28 del C.C.P.L. 2016-2018, sottoscritto il 1° ottobre 2018, detta il quadro di riferimento cui occorre attenersi ed i limiti entro i quali può avvenire la trasformazione dei posti a tempo pieno in posti part-time;
- tale norma prevede espressamente che le Amministrazioni, su richiesta del dipendente, costituiscono o trasformano i posti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, nel limite di quanto previsto dagli ordinamenti degli Enti, con un limite minimo del 15% della dotazione organica complessiva del personale a tempo pieno, cui si applica il contratto, limite che può essere elevato fino a un massimo del 10% in presenza di gravi e documentate situazioni personali o familiari;
- il rapporto di lavoro a tempo parziale può essere escluso, in funzione di esigenze organizzative, relativamente a profili professionali che comportino funzioni ispettive o di vigilanza;
- la prestazione lavorativa a tempo parziale non può essere inferiore a 14 ore né superiore a 32 ore;
- il contratto di lavoro a tempo parziale deve essere stipulato in forma scritta, con l'indicazione della durata e dell'articolazione dell'orario. La stipulazione per iscritto è richiesta anche per la trasformazione a tempo parziale del rapporto di lavoro e per la modifica successiva delle tipologie di articolazione della prestazione, che può avvenire previo consenso scritto dell'interessato;
- il dipendente può concordare con l'Amministrazione, ove ciò sia possibile, anche lo spostamento ad altra attività o sede ai fini di rendere possibile la prestazione part-time;
- il tempo parziale può essere realizzato con prestazioni ad orario ridotto in tutti o in alcuni giorni lavorativi (part-time orizzontale), ovvero con articolazione solo in alcuni giorni della settimana o del mese (part-time verticale);
- il trattamento economico, anche accessorio, è proporzionale all'entità della prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, compresa l'I.I.S., mentre spettano per intero gli assegni per il nucleo familiare in base alle norme vigenti;
- fatti salvi specifici accordi decentrati a livello di Ente, dalla data di entrata in vigore dell'Accordo, le trasformazioni del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale si considerano temporanee e di durata fino a tre anni, eventualmente rinnovabili.

Atteso che nel 2021 con deliberazione n. 127 dd. 06.12.2021 la Giunta comunale stabiliva:

1. Di trasformare, per le motivazioni esposte in premessa, in via temporanea il rapporto di lavoro a tempo pieno della dipendente matricola - 2.0025 (collaboratore amministrativo cat. C evoluto) in tempo parziale orizzontale (27 ore settimanali) ai sensi dell'art. 10 del C.C.P.L. 2006/2009 biennio economico 2008/2009 del 22 settembre 2008, per il periodo dal 01/01/2022 fino a tutto il 31/12/2022, come richiesto dalla stessa dipendente con nota pervenuta in data 24.11.2021 prot. n. 4426, agli atti dell'Amministrazione.
2. Di specificare che, sulla base del presente provvedimento, tra il Comune, rappresentato dal Segretario comunale, e la dipendente dovrà essere stipulato il contratto di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale, secondo lo schema in uso.
3. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta un aumento di spesa sul bilancio 2022 e successivi.

4. ...omissis.....

Vista la richiesta dd. 21.11.2022 pervenuta al protocollo n. 4770 in data 21.11.2022, agli atti e che si richiama, della dipendente a tempo indeterminato matricola n. 2.0025 in ruolo presso il Comune di Imer in qualità di Collaboratore amministrativo cat. C livello evoluto, con la quale chiede, la trasformazione del proprio orario di lavoro da 36 a 27 ore settimanali (tempo parziale orizzontale), a partire dal 01/01/2023 e fino al 31.12.2023.

Dato atto che ai sensi dell'art.28 del CCPL precitato, è consentito alle Amministrazioni di costituire o trasformare, su richiesta del dipendente, il rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale, nel limite di quanto previsto dagli ordinamenti degli enti con un limite minimo del 15% della dotazione organica complessiva del personale a tempo pieno cui si applica il contratto stesso, arrotondato per eccesso all'unità superiore.

Dato atto che, sulla base della ricognizione dei rapporti di lavoro in essere, nessun altro dipendente dell'Amministrazione comunale ha richiesto la riduzione del relativo orario di lavoro che, quindi, la suddetta quota minima del 15% di rapporti a tempo parziale della dotazione organica dei posti è attualmente rispettata.

Esaminata la situazione attuale dei carichi di lavoro e ritenuto possibile accordare alla dipendente in questione la temporanea (dal 01/01/2023 al 31/12/2023) trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale (n. 27 ore settimanali) con eventuale possibilità di ulteriore proroga, salvo verifica delle esigenze amministrative, con orario articolato su cinque mattine e due rientri pomeridiani (martedì e giovedì);

Specificato, comunque, che l'Amministrazione si riserva la possibilità di articolare diversamente il monte orario settimanale, qualora dovessero subentrare nuove esigenze organizzative dell'ente;

Dato atto che la trasformazione in via temporanea del rapporto di lavoro non richiede alcuna modifica della pianta organica, incidendo la stessa non sul posto in organico ma unicamente sul rapporto di lavoro;

Accertato che il rapporto di lavoro come sopra evidenziato deve essere modificato mediante sottoscrizione di un nuovo contratto individuale di lavoro che contenga, fra l'altro, la tipologia dell'orario, l'indicazione della misura settimanale e la sua articolazione, il cui contenuto fondamentale, come previsto dalle venti disposizioni di legge e contrattuali.

Considerato che la suddetta trasformazione del rapporto di lavoro comporterà la rideterminazione del trattamento economico del dipendente, proporzionalmente alla durata settimanale dell'orario di lavoro, nonché le altre conseguenze previste dal contratto collettivo vigente.

Viste le deliberazioni e le disposizioni normative, contrattuali e regolamentari sopra richiamate nonché il vigente Regolamento organico del personale dipendente del Comune di Imer;

Dato atto che in relazione al presente provvedimento non sono state segnalate situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, dai dipendenti che hanno preso parte all'istruttoria.

Acquisito il parere favorevole, sotto il profilo della regolarità tecnico-amministrativa espresso dal Segretario comunale, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto-Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;

Acquisito, altresì, il parere favorevole in merito alla regolarità contabile ed alla copertura finanziaria del presente atto, espresso dal responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto-Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 ;

Con voti unanimi e palesi espressi nelle forme di legge peralzata di mano;

DELIBERA

1. Di prorogare, per le motivazioni esposte in premessa, la trasformazione in via temporanea del rapporto di lavoro a tempo pieno della dipendente matricola - 2.0025 (collaboratore amministrativo cat. C evoluto) in tempo parziale orizzontale (27 ore settimanali) ai sensi dell'art. 28 del C.C.P.L. 2016-2018, sottoscritto il 1° ottobre 2018, per il periodo dal 01/01/2023 fino a tutto il 31/12/2023, come richiesto dalla stessa dipendente con nota pervenuta in data 21.11.2022 n. 4770, agli atti dell'Amministrazione.
2. Di specificare che, sulla base del presente provvedimento, tra il Comune, rappresentato dal Segretario comunale, e la dipendente dovrà essere stipulato il contratto di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale, secondo lo schema in uso.
3. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta un aumento di spesa sul bilancio 2023.
4. Di comunicare, contestualmente alla pubblicazione all'Albo telematico, la presente deliberazione ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti locali approvato con L.R. 03/05/2018 nr. 2.
5. Di dichiarare la presente deliberazione esecutiva a pubblicazione avvenuta.
6. Di dare evidenza che avverso la presente deliberazione è ammessa opposizione alla Giunta durante il periodo di pubblicazione ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti locali approvato con L.R. 03/05/2018 nr. 2, fermo restando che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e dell'art. 409 del C.P.C., le controversie in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica Amministrazione sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del Lavoro, previo esperimento del tentativo di conciliazione obbligatorio, ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs. 165/2001 citato.

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Loss Antonio

IL SEGRETARIO COMUNALE
Boso dott. Lucillo

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).