



COMUNE DI IMER

PROVINCIA DI TRENTO

Verbale di deliberazione N. 53 della Giunta comunale

OGGETTO: Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio 2022-2024 per il personale dell'area dirigenziale e segretari comunali del Comparto Autonomie Locali. Presa d'atto.

L'anno **DUEMILAVENTITRE** addì **undici** del mese di **aprile**, alle ore 16.15, nella sede municipale, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Loss Antonio - Sindaco
2. Bettega Camillo - Vicesindaco
3. Bettega Martina - Assessore
4. Dalla Sega Aurora - Assessore
5. Rigoni Sara - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.
X	

Assiste il Segretario F.F. Signor Bettega Camillo.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Loss Antonio, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio 2022-2024 per il personale dell'area dirigenziale e segretari comunali del Comparto Autonomie Locali. Presa d'atto.

Durante la trattazione del presente punto si assenta il Segretario comunale Lucillo Boso in quanto interessato ex. art.65 del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 03.05.2018, n.2. Funge da Segretario il Vice Sindaco Camillo Bettega.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che in data 30 dicembre 2022 è stato sottoscritto dai rappresentanti di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative l'accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio 2022-2024, per il personale dell'area dirigenziale e segretari comunali del Comparto Autonomie Locali.

Rilevato che l'art. 176, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione Trentino Alto Adige, approvato con L.R. n.2/2018 e ss.mm., dispone l'attuazione dei contratti collettivi entro sessanta giorni dalla loro sottoscrizione attraverso provvedimento di presa d'atto da parte dell'organo esecutivo dell'Ente.

Facendo seguito alla comunicazione di avvenuta stipula dell'accordo citato di data 27.03.2023 del Consorzio dei Comuni trentini, protocollata al n. 1404 dd. 28.03.2023.

Ritenuto di provvedere formalmente, con il presente provvedimento, alla presa d'atto dell'Accordo citato.

Accertato che, in esecuzione al principio generale della competenza finanziaria di cui all'allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011, le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza, ovvero nel momento in cui le stesse diventano esigibili.

Visti:

- il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con Legge Regionale 03.05.2018, n. 2 come modificato con Legge Regionale 08.08.2018, n.6 e dalla Legge Regionale 01.08.2019, n. 3;
- la Legge Provinciale 09.12.2015, n. 18 "Modificazioni della legge di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento all'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009, n. 42);
- il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n 267 e ss.mm.;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione consiliare n. 8, del 29.03.2018.

Vista la deliberazione consiliare n. 27 del 20.12.2022 con la quale è stato approvato il D.U.P. 2023/2025, il Bilancio di previsione 2023/2025 e la nota integrativa al bilancio di previsione finanziario 2023/2025.

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 9 del 23.01.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il P.E.G. finanziario 2023 in attesa di adottare il PIAO 2023-2025.

Dato atto che in relazione al presente provvedimento non sono state segnalate situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, dai dipendenti che hanno preso parte all'istruttoria.

Acquisito dal Responsabile del Servizio Finanziario il parere di regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 185 del CEL (Codice Enti Locali) approvato con L.R. 2/2018.

Acquisito altresì il parere del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile ed alla copertura finanziaria del presente atto, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 185 del CEL (Codice Enti Locali) approvato con L.R. 2/2018.

Con voti unanimi e palesi espressi nelle forme di legge per alzata di mano;

DELIBERA

1. di prendere atto dell'accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio 2022-2024, per il personale dell'area dirigenziale e segretari comunali del Comparto Autonomie Locali, sottoscritto dai rappresentanti della parte pubblica nel testo allegato 1, che si approva e si unisce al presente Atto a formarne parte integrante e sostanziale;
2. di autorizzare il Responsabile del Servizio finanziario all'assolvimento dei successivi adempimenti gestionali;
3. di comunicare, contestualmente alla pubblicazione all'Albo telematico, la presente deliberazione ai Capigruppo consigliari, ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti locali approvato con L.R. 03/05/2018 nr. 2.
4. di dare atto che il presente provvedimento diviene esecutivo a pubblicazione avvenuta;
5. di dare atto che a norma dell'art. 4, della L.P. 20.11.1992, n. 23 e ss.mm., avverso il presente provvedimento è possibile presentare:
 - opposizione da parte di ogni cittadino, al Presidente della Comunità, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 79, comma 5, del T.U.LL.RR.O.C. – D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L;
 - ricorso giurisdizionale al T.R.G.A., entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 2, lett. b) della legge 06.12.1971, 1034 e ss.mm.;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e ss.mm.;

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Loss Antonio

IL SEGRETARIO F.F.
Bettega Camillo

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 364 di data 18 marzo 2022, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata alla sottoscrizione in via definitiva degli accordi per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio contrattuale 2022-2024 nei confronti del personale appartenente ai vari comparti e aree di contrattazione provinciale, le parti sottorappresentate:

per l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale:

avv. Alessandro Baracetti - Presidente

integrata per il Consorzio dei Comuni trentini da:

dott. Marco Riccadonna

e per l'UPIPA da:

dott. Massimo Giordani

per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

per la C.G.I.L. F.P.

per la C.I.S.L. F.P.

per la U.I.L. FPL - Enti Locali

per la DIR.P.A.T.

per l'Unione Trentina Segretari comunali

in data 30 dicembre 2022

CONVENGONO e SOTTOSCRIVONO

l'accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2022/2024, per il personale del Comparto Autonomie locali – area della dirigenza e dei segretari comunali.

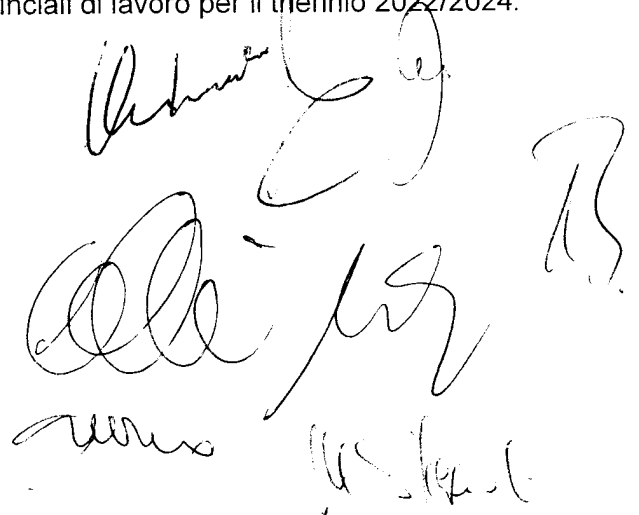
ACCORDO PER IL RICONOSCIMENTO DELL'INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE PER IL TRIENNIO 2022-2024 NEI CONFRONTI DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA E SEGRETARI COMUNALI DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI.

Art. 1 Campo di applicazione

1. Il presente Accordo si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell'area della dirigenza del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 1), del D.P.P. n. 44-7/Leg. di data 20 novembre 2003, come sostituito dall'art. 1 del dal D.P.P. n. 9-62/Leg. di data 16 giugno 2017, della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali, compatibilmente con le rispettive leggi istitutive e norme statutarie, dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari (ex dirigenza professionale, tecnica e amministrativa) e dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 1), dell'accordo collettivo provinciale quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003, come modificato dall'accordo collettivo provinciale quadro di data 6 dicembre 2016, del Consiglio provinciale, dei Comuni e loro Consorzi, delle Aziende pubbliche di servizi alla persona, inclusi i dirigenti assunti con rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi della legge regionale n. 7/2005, e delle Comunità di cui alla l.p. n. 3/2006.
2. La disciplina risultante dal presente accordo stralcio si applica nei confronti del personale provinciale già ricompreso nell'area di contrattazione che è messo a disposizione degli enti strumentali e/o società e/o fondazioni costituite dalla Provincia.

Art. 2 Erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale

1. Al personale di cui all'art. 1 è corrisposta l'indennità di vacanza contrattuale da erogare, per tredici mensilità, secondo gli importi mensili lordi e le decorrenze specificate nelle allegate tabelle 1), 2) e 3).
2. L'indennità di vacanza contrattuale ha effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di servizio, sull'equo indennizzo, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.
3. L'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale 2022/2024 non determina la revisione, nei confronti di chi ne ha il godimento, di eventuali assegni personali riassorbibili con i miglioramenti economici. Tale operazione è effettuata in sede di attribuzione degli incrementi stipendiali relativi al triennio contrattuale 2022/2024.
4. L'indennità regolata da questo articolo costituisce un'anticipazione dei benefici economici complessivi che saranno attribuiti dai contratti collettivi provinciali di lavoro per il triennio 2022/2024.



COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
AREA DELLA DIRIGENZA PAT E DIRIGENZA EX PTA APSS
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2022/2024
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

QUALIFICA	Posizione funzionale	Incremento mensile unitario 01.04.2022 30% IPCA 1,0% (0,30%)	Incremento mensile unitario 01.07.2022 50% IPCA 1,0% (0,50%) riassorbe prec. aumento
DIRIGENTE	dirigente generale	12,52	20,90
DIRIGENTE	dirigente		

Luca...

...

il...

...

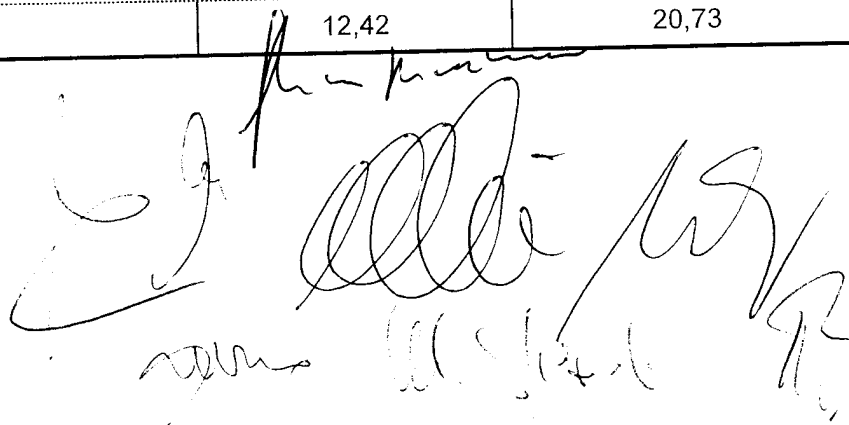
COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
AREA DIRIGENZA DEI COMUNI - SEGRETARI COMUNALI E DI COMUNITA'
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2022/2024
 (importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

DIRIGENTI DEI COMUNI

QUALIFICA	Incremento mensile unitario 01.04.2022 30% IPCA 1,0% (0,30%)	Incremento mensile unitario 01.07.2022 50% IPCA 1,0% (0,50%) riassorbe prec. aumento
DIRIGENTE DI PRIMA FASCIA	9,50	15,85
DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA	12,52	20,90

SEGRETARI COMUNI E DI COMUNITA'

CLASSE COMUNE COMUNITA'	Incremento mensile unitario 01.04.2022 30% IPCA 1,0% (0,30%)	Incremento mensile unitario 01.07.2022 50% IPCA 1,0% (0,50%) riassorbe prec. aumento
IV classe con meno di due anni di servizio e vicesegretari di IV classe ad esaurimento	9,52	15,88
IV classe vicesegretari di III classe ad esaurimento (si riferisce ad entrambe le ipotesi economiche: meno o più di 3000 abitanti)	9,52	15,88
III classe fino a 3.000 abitanti	9,52	15,88
III classe con più di 3000 abitanti	12,42	20,73
II classe fino a 10.000 abitanti	12,42	20,73
II classe con più di 10.000 abitanti	12,42	20,73
Comune di Rovereto	12,42	20,73
Comuni di Trento	12,42	20,73
Comunità fino a 10.000 abitanti	9,52	15,88
Comunità con più di 10.000 abitanti	12,42	20,73



COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
AREA DELLA DIRIGENZA DELLE A.P.S.P
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2022/2024
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE	Incremento mensile unitario 01.04.2022 30% IPCA 1,0% (0,30%)	Incremento mensile unitario 01.07.2022 50% IPCA 1,0% (0,50%) riassorbe prec. aumento
DIRIGENTI DI I - II - III - IV FASCIA	12,52	20,90

[Handwritten signatures and initials]