



COMUNE DI IMER

PROVINCIA DI TRENTO

Verbale di deliberazione N. 105

della Giunta comunale

OGGETTO: Attivazione della procedura di progressione verticale all'interno della categoria mediante selezione interna ai sensi dell'art. 15 dell'Accordo sottoscritto in data 20.04.2007, per la copertura di un posto di Operaio Specializzato (Responsabile squadra operai) - categoria B - livello evoluto ed approvazione dello schema dell'atto di concertazione.

L'anno **DUEMILAVENTITRE** addì **venti** del mese di **settembre**, alle ore 17.00, nella sede municipale, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Loss Antonio - Sindaco
2. Bettega Camillo - Vicesindaco
3. Bettega Martina - Assessore
4. Dalla Sega Aurora - Assessore
5. Rigoni Sara - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.

Assiste il Segretario Comunale Signora Depaoli dott.ssa Francesca.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Loss Antonio, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Attivazione della procedura di progressione verticale all'interno della categoria mediante selezione interna ai sensi dell'art. 15 dell'Accordo sottoscritto in data 20.04.2007, per la copertura di un posto di Operaio Specializzato (Responsabile squadra operai) - categoria B - livello evoluto ed approvazione dello schema dell'atto di concertazione.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali, di data 20.04.2007 e ss.mm., stabilisce quanto segue :

- art. 14, c. 1 definisce “la progressione verticale è lo strumento con il quale si realizza lo sviluppo professionale del dipendente all'interno dell'Amministrazione”;
- art. 14, c. 2: “lo sviluppo professionale si acquisisce mediante la progressione all'interno della categoria e mediante la progressione da una categoria all'altra”;
- art. 15, c. 1: “La progressione verticale all'interno della categoria avviene nel numero di posti determinati mediante concertazione sulla base delle esigenze organizzativo-funzionali dell'Amministrazione e nel limite delle risorse rese disponibili”;
- art.15, c. 2: “I requisiti per l'ammissione alle procedure di progressione verticale che devono essere posseduti alla scadenza dei termini previsti nei bandi sono :
 - ✓ anzianità di servizio almeno 5 anni nel livello di provenienza;
 - ✓ coerenza di percorso professionale previsto nell'apposito atto concertativo di settore;
 - ✓ titolo previsto all'allegato C) in ogni caso non inferiore a quello previsto per la categoria di appartenenza. Omissis..”
- art.15, c. 3: “La progressione di cui al comma 1 avviene previo superamento di apposita procedura selettiva per titoli ed esami o per esami. Modalità e criteri della procedura selettiva nonché la tipologia degli eventuali titoli valutabili e il relativo punteggio sono definiti con provvedimento dell'Amministrazione, previa concertazione con le Organizzazioni Sindacali. Omissis..”

Considerato che nell'ambito della Dotazione organica del personale del Comune di Imèr è previsto n. 1 posto di Operaio specializzato (Responsabile squadra operai), livello B evoluto, e che tale posto si renderà vacante a partire dal 01.12.2023.

Verificato che, la copertura del posto di cui trattasi richiede, necessariamente, competenza e professionalità acquisibili solo all'interno del Comune requisiti tali da giustificare la scelta formalizzata dall'Amministrazione di riservare la procedura solo al personale interno.

Atteso che il Comune di Imèr, nel rispetto dei principi dell'ordinamento giuridico vigente ed in conformità delle esigenze organizzative ritenute prioritarie, intende valorizzare le professionalità acquisite dal personale attraverso l'attivazione di una procedura di progressione verticale all'interno della categoria B), favorendo così lo sviluppo di carriera del personale già in servizio in quanto, nel tempo, è stata acquisita dallo stesso una notevole professionalità ed esperienza nella conoscenza del lavoro, del territorio comunale e dei servizi di competenza (rete viaria, idrica, fognaria, patrimonio comunale etc..).

Rilevato che tale progressione sarà effettuata nel rispetto delle previsioni normative contenute nell'art. 15 dell'accordo relativo all'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali di data 20.04.2007.

Rilevato che al fine di poter indire la procedura concorsuale riservata, ai sensi dell'art.15, comma 1 dell'accordo relativo all'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali di data 20.04.2007, l'Ente è tenuto preliminarmente ad effettuare la concertazione sindacale con le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative della Provincia autonoma di Trento.

Visto in proposito lo schema di atto concertativo, allegato sub 1 al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

Ritenuto pertanto, di attivare la procedura di progressione verticale all'interno della categoria nei termini come innanzi riferiti adottando preliminarmente lo schema di accordo decentrato con le OO.SS..

Ritenuto inoltre di demandare al Segretario comunale la sottoscrizione del verbale di concertazione.

Visti:

- il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con Legge Regionale 03.05.2018, n. 2 come modificato con Legge Regionale 08.08.2018, n.6 e dalla Legge Regionale 01.08.2019, n. 3;
- la Legge Provinciale 09.12.2015, n. 18 "Modificazioni della legge di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento all'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009, n. 42);
- il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.;
- l'Accordo relativo all'Ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali di data 20.04.2007 e ss.mm.;
- il Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali sottoscritto in data 01.10.2018.
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione consiliare n. 8, del 29.03.2018;

Vista la deliberazione consiliare n. 27 del 20.12.2022 con la quale è stato approvato il D.U.P. 2023/2025, il Bilancio di previsione 2023/2025 e la nota integrativa al bilancio di previsione finanziario 2023/2025.

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 9 del 23.01.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il P.E.G. finanziario 2023 in attesa di adottare il PIAO 2023-2025.

Dato atto che in relazione al presente provvedimento non sono state segnalate situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, dai dipendenti che hanno preso parte all'istruttoria.

Acquisito il parere favorevole, sotto il profilo della regolarità tecnico-amministrativa espresso dal Segretario comunale ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto-Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2.

Acquisito il parere del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile ed alla copertura finanziaria del presente atto, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 185 del CEL (Codice Enti Locali) approvato con L.R. 2/2018.

Ritenuto di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183, comma 4, della L.R. 03.05.2018, n. 2, stante la necessità attivare in tempi brevi la progressione verticale in oggetto.

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge, anche avuto riguardo all'immediata eseguibilità da conferire al presente provvedimento;

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, l'ipotesi di atto concertativo decentrato, allegato sub 1 al presente atto quale parte integrante e sostanziale, riguardante la fattispecie disciplinata dall'art.15 dell'accordo relativo all'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali di data 20.04.2007, concernente la procedura di progressione verticale all'interno della Categoria "B", dal livello base al livello evoluto, per la copertura di n. 1 posto di "Operaio specializzato" (Responsabile squadra operai), previsto nell'organico del Comune di Imèr.
2. Di conferire mandato al Segretario comunale per gli adempimenti conseguenti relativi al presente procedimento, consistenti nella sottoscrizione dell'accordo decentrato con le OO.SS. maggiormente rappresentative del territorio provinciale.
3. Di conferire specifico mandato al Segretario comunale di indire una progressione verticale all'interno della categoria "B", mediante selezione interna, ai sensi dell'articolo 15 dell'Accordo riguardante l'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali, sottoscritto in data 20.04.2007.
4. Di autorizzare la trasformazione, previo superamento del concorso interno, del profilo professionale di "Operaio specializzato (Responsabile squadra operai)" dalla categoria B base alla categoria B evoluto a decorrere dal 01.12.2023.
5. Di comunicare, contestualmente alla pubblicazione all'Albo telematico, la presente deliberazione ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti locali approvato con L.R. 03/05/2018 nr. 2.
6. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, con separata votazione favorevole all'unanimità ai sensi dell'art. 183, comma 4, del nuovo Codice degli Enti Locali della Regione Trentino Alto-Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm., stante la necessità attivare in tempi brevi la progressione verticale in oggetto.
7. Di dare evidenza, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 30.11.1992 n. 23, che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - Opposizione da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione da presentare alla Giunta comunale ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti Locali (CEL) – approvato con L.R. 2/2018;
 - Ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia amministrativa entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 dell'allegato 1) del D.Lgs. 02/07/2010 n. 104.
 - Ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da parte di chi vi abbia interesse, concreto ed attuale, entro 120 giorni ai sensi del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199.

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Loss Antonio

IL SEGRETARIO COMUNALE
Depaoli dott.ssa Francesca

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).



COMUNE DI IMÈR

Provincia di Trento

Il giorno _____ 2023, presso la sede presso la sede comunale sita in Piazzale dei Piazza, 1 - Imer, sono presenti in modalità videoconferenza:

Comune di Imer nella persona del:

Sindaco Antonio Loss

Segretario Comunale dott.ssa Francesca Depaoli

Organizzazioni sindacali

CGIL - FP/Enti Locali _____

CISL/FPS - _____

FENALT - _____

UIL - _____

Per discutere sull'intento del Comune di Imèr di procedere, per le motivazioni ben indicate nelle bozze degli atti amministrativi predisposti e fatti pervenire alle OO.SS., all'attivazione della progressione verticale per la copertura di:

- 1 posto di operaio specializzato (Responsabile squadra operai) del Servizio Cantiere comunale - progressione verticale da B base a B evoluto a tempo pieno – previsto nella pianta organica del Comune di Imèr -;

le parti, come sopra rappresentate, al termine della riunione, ai sensi dell'art. 9 dell'accordo di comparto 20.10.2003 e degli articoli 15 e 16 dell'ordinamento professionale di cui all'accordo 20.04.2007, sottoscrivono il presente:

VERBALE DI CONCERTAZIONE

Relativo alla procedura di progressione verticale per la copertura di:

- 1 posto di operaio specializzato (Responsabile squadra operai) del Servizio Cantiere comunale - progressione verticale da B base a B evoluto a tempo pieno – previsto nella pianta organica del Comune di Imèr -.

38050 IMER (Trento) Piazzale dei Piazza, 1 –
Telefono 0439 67016 – e mail: info@comune.imer.tn.it - Ufficio Segreteria - P.I..00276510229





COMUNE DI IMÈR

Provincia di Trento

Premesso che l'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale Comparto Autonomie Locali di. 20.04.2007 stabilisce quanto segue:

Art. 14, c. 1: *“la progressione verticale è lo strumento con il quale si realizza lo sviluppo professionale del dipendente all'interno dell'Amministrazione”;*

Art. 14, c. 2: *“lo sviluppo professionale si acquisisce mediante la progressione all'interno della categoria e mediante la progressione da una categoria all'altra”;*

Art. 15, c. 1: *“La progressione verticale all'interno della categoria avviene nel numero di posti determinati mediante concertazione sulla base delle esigenze organizzativo-funzionali dell'Amministrazione e nel limite delle risorse disponibili”.*

Nel rispetto dei principi dell'ordinamento giuridico vigente ed in conformità delle esigenze organizzative ritenute prioritarie, il Comune di Imèr intende valorizzare la professionalità acquisite dal personale attraverso l'attivazione di una procedura di progressione verticale all'interno della categoria predetta.

Tale progressione sarà effettuata nel rispetto delle previsioni normative contenute nell'art. 15 dell'accordo relativo all'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali firmato il 20 aprile 2007, compatibilmente con la disponibilità finanziaria e nel rispetto dei limiti imposti dalla Provincia per il contenimento della spesa.

Sotto il profilo organizzativo, si individua la seguente progressione verticale:

- Servizio cantiere comunale: 1 posto di operaio specializzato (Responsabile squadra operai)
 - progressione verticale da B base a B evoluto a tempo pieno – previsto nella pianta organica del Comune di Imèr -.

Le parti concordano sulla necessità di dare prioritariamente avvio alla suddetta procedura di progressione verticale costituendo la stessa una oggettiva esigenza per la copertura del posto che di renderà vacante dal 01.12.2023, favorendo lo sviluppo di carriera del personale già in servizio in quanto, nel tempo, è stata acquisita dallo stesso una notevole professionalità ed esperienza nella conoscenza del lavoro, del territorio comunale e dei servizi di competenza (rete viaria, idrica, fognaria, patrimonio comunale etc.), senza aumento della pianta organica e attraverso una procedura concorsuale interna atta a garantire l'obiettiva verifica dell'attitudine professionale dei candidati.

Le Parti convengono che le prove selettive consisteranno in una prova pratica ed in una prova orale sulle materie che saranno stabilite nel rispettivo bando di concorso, cui potranno partecipare i dipendenti a tempo indeterminato inquadrati nella categoria B livello base in possesso, alla scadenza dei termini previsti dal bando, dei seguenti requisiti:

38050 IMER (Trento) Piazzale dei Piazza, 1 –
Telefono 0439 67016 – e mail: info@comune.imer.tn.it - Ufficio Segreteria - P.I..00276510229





COMUNE DI IMÈR

Provincia di Trento

-
- anzianità di servizio di almeno cinque anni nel livello di provenienza;
 - titolo di studio previsto nella Tabella "B", contenente le "norme relative all'accesso alle singole figure professionali" del Regolamento Organico del personale dipendente del Comune di Imèr.

Letto, firmato e sottoscritto.

Comune di Imer nella persona del:

Sindaco Antonio Loss

Segretario Comunale dott.ssa Francesca Depaoli

Organizzazioni sindacali

CGIL - FP/Enti Locali _____

CISL/FPS - _____

FENALT - _____

UIL - _____

38050 IMER (Trento) Piazzale dei Piazza, 1 –
Telefono 0439 67016 – e mail: info@comune.imer.tn.it - Ufficio Segreteria - P.I..00276510229

