



COMUNE DI IMER

PROVINCIA DI TRENTO

Verbale di deliberazione N. 116

della Giunta comunale

OGGETTO: Presa d'atto "Accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo una tantum per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022 – 2024, per il personale dell'Area della Dirigenza e dei Segretari comunali del Comparto Autonomie locali".

L'anno **DUEMILAVENTITRE** addì **tre** del mese di **ottobre**, alle ore 17.15, nella sede municipale, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Loss Antonio - Sindaco
2. Bettega Camillo - Vicesindaco
3. Bettega Martina - Assessore
4. Dalla Sega Aurora - Assessore
5. Rigoni Sara - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.

Assiste il Segretario F.F. Signor Bettega Camillo.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Loss Antonio, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Presa d'atto "Accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo una tantum per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022 – 2024, per il personale dell'Area della Dirigenza e dei Segretari comunali del Comparto Autonomie locali".

Prima della trattazione del punto all'ODG si assenta il Segretario comunale dott.ssa Francesca Depaoli, in quanto interessata ex art. 65 del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 03.05.2018 nr. 2, sostituito nelle funzioni dal Vicesindaco, sig. Camillo Bettega.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- in applicazione alle disposizioni di cui alla deliberazione della Giunta provinciale n. 1455 di data 18 agosto 2023, l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (APRAN) è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo *una tantum* per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022/2024, per il personale dell'area della dirigenza e dei Segretari comunali del Comparto Autonomie locali;
- il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale della dirigenza e dei segretari comunali del Comparto Autonomie Locali si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell'area della dirigenza del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 1), del D.P.P. n. 44-7/Leg. di data 20 novembre 2003, della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali, compatibilmente con le rispettive leggi istitutive e norme statutarie, e dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 1), dell'accordo collettivo provinciale quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003 del Consiglio provinciale, dei Comuni e loro Consorzi e associazioni, delle Aziende pubbliche di servizi alla persona (ex. IPAB) – per le quali sono dettate specifiche disposizioni anche per il personale assunto con contratto a tempo determinato - e dei Comprensori;
- l'accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo *una tantum* per l'anno 2023, è stato sottoscritto in data 15.09.2023 dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali;
- l'art. 176 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2, prevede al comma 1 che “i contratti si attuano entro 60 giorni dalla scadenza del termine di cui all'art. 175 comma 3, con delibera giunta di presa d'atto”.

Ritenuto, pertanto, necessario adempiere alle previsioni dell'art. 176 del Codice degli Enti locali e prendere atto dell'avvenuta sottoscrizione dell'“Accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo una tantum per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022 – 2024, per il personale dell'Area della Dirigenza e dei Segretari comunali del Comparto Autonomie locali”;

Stabilito altresì di dare mandato all'ufficio personale di provvedere alla quantificazione e corresponsione degli emolumenti una tantum derivanti dal citato accordo.

Verificato che la spesa derivante dal presente provvedimento trova idoneo stanziamento nel Bilancio di previsione 2023-2025.

Visto il CCPL 2016/2018 sottoscritto in data 1° ottobre 2018 per il personale del Comparto autonomie locali – area non dirigenziale.

Visto il Regolamento organico del personale dipendente in vigore.

Visti:

- il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con Legge Regionale 03.05.2018, n. 2 come modificato con Legge Regionale 08.08.2018, n.6 e dalla Legge Regionale 01.08.2019, n. 3;
- la Legge Provinciale 09.12.2015, n. 18 “Modificazioni della legge di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento all’ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009, n. 42);
- il Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione consiliare n. 8, del 29.03.2018;
- il Regolamento per la disciplina dei controlli interni, approvato con deliberazione consiliare n. 50 del 28.12.2016 e di questi in particolare il Capo II – Controlli di regolarità amministrativa e contabile;

Vista la deliberazione consiliare n. 27 del 20.12.2022 con la quale è stato approvato il D.U.P. 2023/2025, il Bilancio di previsione 2023/2025 e la nota integrativa al bilancio di previsione finanziario 2023/2025.

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 9 del 23.01.2023 con la quale è stato approvato il P.E.G. finanziario 2023, modificato con successiva deliberazione giuntale n. 64 dd. 18.05.2023 in attesa di adottare il PIAO 2023-2025.

Dato atto che in relazione al presente provvedimento non sono state segnalate situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, dai dipendenti che hanno preso parte all’istruttoria.

Acquisito dal Responsabile del Servizio Finanziario il parere di regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell’art. 185 del CEL (Codice Enti Locali) approvato con L.R. 2/2018.

Acquisito il parere del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile ed alla copertura finanziaria del presente atto, per quanto di competenza, ai sensi dell’art. 185 del CEL (Codice Enti Locali) approvato con L.R. 2/2018.

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. Di prendere atto che in data 15.09.2023 è stato sottoscritto tra i rappresentanti di parte pubblica e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali l’*“Accordo per l’erogazione di un emolumento retributivo una tantum per l’anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022 – 2024, per il personale dell’Area della Dirigenza e dei Segretari comunali del Comparto Autonomie Locali”*, nel testo allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale.
2. Di precisare che l’Accordo si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e, unicamente nei casi compatibili con le disposizioni di legge, al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato.
3. Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova idoneo stanziamento nei vari capitoli dedicati al personale nel Bilancio di previsione 2023-2025.
4. Di dare mandato al servizio finanziario di provvedere alla quantificazione e corresponsione degli emolumenti derivanti dal citato accordo.
5. Di dichiarare la presente deliberazione eseguibile a pubblicazione avvenuta.

6. Di dare evidenza, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992, n. 23 e ss. mm., che avverso la presente deliberazione sono ammessi:
- opposizione alla Giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, quinto comma, del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto-Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;
 - ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia amministrativa entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 dell'allegato 1) del D.Lgs. 02/07/2010 n. 104.
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Loss Antonio

IL SEGRETARIO F.F.
Bettega Camillo

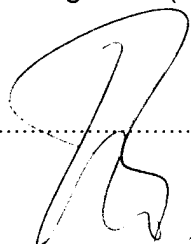
Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 1455 di data 18 agosto 2023, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo *una tantum* per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, per il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del Comparto Autonomie locali, e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento, il giorno 15 settembre 2023, le parti rappresentate:

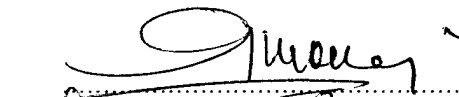
per la parte pubblica dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) ai sensi della legge provinciale n. 7/97, composta da:

avv. Alessandro Baracetti, in qualità di Presidente



per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

per la C.G.I.L. F.P.



per la C.I.S.L. F.P.



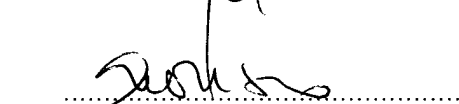
per la U.I.L. FPL – Enti locali



per la DIR.P.A.T.



per l'Unione Trentina Segretari comunali



CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo *una tantum* per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, per il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto Autonomie locali.

ACCORDO PER L'EROGAZIONE DI UN EMOLUMENTO RETRIBUTIVO UNA TANTUM PER L'ANNO 2023, RIFERITO AL TRIENNIO CONTRATTUALE 2022-2024, PER IL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA E DEI SEGRETARI COMUNALI DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI.

Premessa

L'art. 7, co. 1, della legge provinciale n. 4 di data 26 maggio 2023 "Variazione al bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2023-2025 e disposizioni urgenti in materia di tributi locali, di finanza locale, di patrimonio, di contratti pubblici e di personale" ha autorizzato la spesa di 35,6 milioni di euro per il riconoscimento, nell'anno 2023, di un emolumento retributivo una tantum al personale degli enti a cui si applica la contrattazione collettiva provinciale in base all'art. 54 della legge sul personale della Provincia 1997, nonché al personale delle scuole dell'infanzia equiparate e dei centri di formazione professionale.

La Giunta provinciale, con deliberazione n. 1194 di data 7 luglio 2023 e ss.mm., ha quindi impartito all'APRaN le direttive per la stipulazione di accordi negoziali volti all'erogazione di un emolumento retributivo una tantum per l'anno 2023 riferito al triennio contrattuale 2022-2024.

Nel Protocollo di intesa di data 18 luglio 2023, sottoscritto tra la Provincia e le Confederazioni e Organizzazioni sindacali di categoria rappresentative del personale del sistema pubblico provinciale, concernente il finanziamento dei rinnovi contrattuali 2022-2024 di tutti i comparti di contrattazione provinciale, è precisato che le risorse che saranno messe in campo per i rinnovi contrattuali (115 milioni di euro lordo oneri per le annualità 2022 e 2023 e 105 milioni di euro lordo oneri per l'anno 2024 e a regime) sono al netto del suddetto stanziamento una tantum 2023 di euro 35,6 milioni.

**Art. 1
Campo di applicazione**



1. Il presente accordo riguarda il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto di cui di cui all'art. 2, comma 1, punto 1), dell'accordo collettivo provinciale quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003, come modificato dall'accordo quadro di data 6 dicembre 2016, dipendente degli enti destinatari della contrattazione collettiva provinciale in base all'art. 54 della legge sul personale della Provincia 1997 (Provincia autonoma di Trento ed enti strumentali pubblici, Azienda provinciale per i servizi sanitari, Comuni e loro Consorzi, Aziende pubbliche di servizi alla persona).




2. Il presente accordo si applica al personale del Consiglio provinciale ai sensi dell'art. 2, c.1 n.1) dell'accordo quadro sui comparti di contrattazione collettiva provinciale di data 25 settembre 2003 e ss.mm. e della deliberazione del Consiglio provinciale di data 4 aprile 2017, n. 5.

3. La disciplina risultante dal presente accordo si applica nei confronti del personale provinciale già ricompreso nell'area di contrattazione che è messo a disposizione degli enti strumentali e/o società e/o fondazioni costituite dalla Provincia.

**Art. 2
Erogazione di somme una tantum**

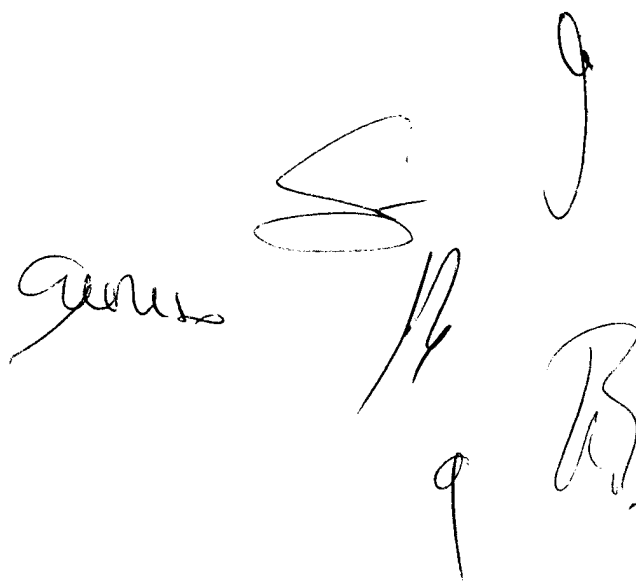
1. Al personale di cui all'art. 1 di questo accordo è attribuito un emolumento retributivo *una tantum* per l'anno 2023, non utile ai fini del trattamento di fine rapporto, il cui ammontare è determinato in relazione all'inquadramento retributivo nelle misure mensili lorde per tredici mensilità riportate nelle tabelle 1), 2) e 3) allegate al presente accordo.

2. L'importo di cui al presente articolo è utile ai fini del trattamento di quiescenza.

COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
AREA DELLA DIRIGENZA PAT E DIRIGENZA EX PTA APSS
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

QUALIFICA	Posizione funzionale	Importo mensile lordo periodo 01.01.2023/31.12.2023
DIRIGENTE	dirigente generale	156,19
DIRIGENTE	dirigente	101,22

The image contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'Gennaro'. To its right, there is a large, stylized signature that looks like 'S'. Further right, there is a vertical signature that looks like 'J'. Below these, there are several other initials and signatures, including one that looks like 'R', 'q', and another 'R'.

COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
AREA DIRIGENZA DEI COMUNI - SEGRETARI COMUNALI E DI COMUNITA'
 (importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

DIRIGENTI DEI COMUNI

QUALIFICA	Importo mensile lordo periodo 01.01.2023/31.12.2023
DIRIGENTE DI PRIMA FASCIA	76,80
DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA	101,22

SEGRETARI DI COMUNI E COMUNITA'

CLASSE COMUNE COMUNITA'	Incremento mensile lordo periodo 01.01.2023/31.12.2023
IV classe con meno di due anni di servizio e vicesegretari di IV classe ad esaurimento	77,56
IV classe vicesegretari di III classe ad esaurimento (si riferisce ad entrambe le ipotesi economiche: meno o più di 3000 abitanti)	77,56
III classe fino a 3.000 abitanti	77,56
III classe con più di 3000 abitanti	101,22
II classe fino a 10.000 abitanti	101,22
II classe con più di 10.000 abitanti	101,22
Comune di Rovereto	101,22
Comuni di Trento	101,22
Comunità fino a 10.000 abitanti	77,56
Comunità con più di 10.000 abitanti	101,22

g. m. s.

g

M. J.

**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
AREA DELLA DIRIGENZA DELLE A.P.S.P
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)**

QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE	Importo mensile lordo periodo 01.01.2023/31.12.2023
DIRIGENTI DI I - II - III - IV FASCIA	101,22

genu

9

[Signature]

[Signature]

[Signature]

9



Trento, 24 luglio 2023

Ipotesi di accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo *una tantum* per l'anno 2023 riferito al triennio contrattuale 2022-2024

La Fp Cgil del Trentino, nel sottoscrivere il dispositivo dell'accordo sull'elemento retributivo "una tantum" di cui all'articolo 7 della legge provinciale 26 maggio 2023, n. 4, precisa quanto segue.

L'"una tantum" prevista dalla legge di variazione di bilancio, malgrado l'opposizione unitaria del Sindacato Confederale come da mandato delle assemblee delle lavoratrici e dei lavoratori dei comparti, non è in grado di sostenere lavoratrici e lavoratori di fronte all'impennata dei costi delle bollette e dei prezzi al consumo. Non è così che si riconosce il valore del lavoro pubblico. Anche per queste ragioni la Fp Cgil non ha sottoscritto il Protocollo Politico sul rinnovo dei CCPL 2022/2024 che ne sancisce la natura provvisoria per il solo 2023 - dal 1 gennaio 2024 sarà cancellata - con effetti sul trattamento di quiescenza ma non sul TFR/TFS.

La FP CGIL del Trentino ribadisce pertanto, in coerenza con la piattaforma presentata da CGIL CISL UIL del Trentino preventivamente al confronto con l'Amministrazione provinciale, la richiesta che l'incremento diventi strutturale e venga quindi riconosciuto anche negli anni successivi a quello corrente, in aggiunta alle risorse destinate ai futuri incrementi degli stipendi tabellari per il triennio 2022-2024, con decorrenza 1.1.2024.

Il Segretario Generale
Luigi Diaspro

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Luigi Diaspro', written over a horizontal line.

A large, stylized handwritten mark or signature in black ink, consisting of a vertical line with a curved top and a small loop at the bottom.

Funzione Pubblica Cgil del Trentino

38122 TRENTO - VIA MUREDEI , 8 - CF 96052030226 - Tel. 0461 - 040911 - 040942 - FAX 0461 - 040941
e-mail: fp@cgil.tn.it - pec: fp@pec.cgil.tn.it - sito: <http://www.fpcgiltrentino.com> - fp cgil trentino facebook.com
scarica la nostra App!