COMUNE DI IMER

PROVINCIA DI TRENTO

Verbale di deliberazione N. 85

della Giunta comunale

OGGETTO: **Individuazione delle posizioni di lavoro beneficiarie dell'indennità per mansioni rilevanti, per attività disagiate e per particolari attività anno 2024.**

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO** addì **ventisette** del mese di **maggio**, alle ore 17.30, nella sede municipale, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale.

.

Presenti i signori:

	Assenti	
	giust.	ingiust.
1. Loss Antonio - Sindaco		
2. Bettega Camillo - Vicesindaco		
3. Bettega Martina - Assessore	X	
4. Dalla Sega Aurora - Assessore		
5. Rigoni Sara - Assessore		

Assiste il Segretario Comunale Signora Depaoli dott.ssa Francesca.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Loss Antonio, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Individuazione delle posizioni di lavoro beneficiarie dell'indennità per mansioni rilevanti, per attività disagiate e per particolari attività anno 2024.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il Contratto collettivo provinciale di lavoro riguardante il personale del comparto autonomie locali, area non dirigenziale sottoscritto in data 01.10.2018 dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali – triennio giuridico economico 2016-2018 - del quale questa Amministrazione ne ha preso atto con delibera di Giunta 122 dd. 24.10.2018, disciplina all'art. 129 l'indennità per attività disagiate ed all'art. 130 l'indennità per particolari attività;
- in data 1 ottobre 2018 è stato, inoltre, sottoscritto l'accordo di settore per il triennio 2016 – 2018, che modifica alcuni articoli dell'accordo di settore 2006 – 2009 su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, comprensori, comunità e unioni di Comuni, sottoscritto in data 8 febbraio 2011, che continua ad applicarsi sino alla loro modifica;
- in data 01.04.2021 sono state sottoscritte le nuove convenzioni per la gestione associata dei servizi di
  anagrafe e finanziario tra i comuni di Mezzano e Imèr;
- in data 22.12.2022 sono state sottoscritte le nuove convenzioni per la gestione associata dei servizi di
  segreteria e tecnico tra i comuni di Mezzano e Imèr con estensione del servizio finanziario al comune di Sagron Mis fino al 31.12.2024, che vedono coinvolti i dipendenti dei due Comuni.

Ritenuto pertanto necessario:

- individuare i dipendenti beneficiari delle specifiche indennità, in applicazione alle funzioni assegnate dagli atti di indirizzo di ciascuna amministrazione e dalle convenzioni di gestione associata;
- individuare l'ammontare delle indennità;
- demandare al Segretario comunale di erogare la personale destinatario l'indennità dovuta.

Preso atto che, il comma 1 dell'art. 13 dell'accordo di settore 08.02.2011, come modificato dall'art 6 dell'Accordo dd. 01.10.2018, stabilisce che al personale inquadrato nella categoria C -livello base- che svolga mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'Ente avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:

a) specializzazione;
b) autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate,

possa essere corrisposta un'indennità annua determinata in un importo compreso tra minimo di Euro 400,00 ed un massimo di Euro 1.600,00, con espresso provvedimento dell'Amministrazione che individui, sulla base delle specifiche esigenze organizzative, i destinatari di detta indennità con l'importo da attribuire a ciascuno.

Valutate attentamente tutte le posizioni di lavoro presso il Comune di Imèr inquadrate nella categoria C livello base nonché le distinte competenze ed attribuzioni a carico delle stesse nello svolgimento dei relativi doveri d'ufficio con particolare attenzione agli elementi di specializzazione ed autonomia che li possono contraddistinguere.

Tenuta in debita considerazione l'efficacia e l'efficienza raggiunta dall'organizzazione dall'Ente che anche nei precedenti anni aveva individuato posizioni di lavoro assegnatarie di indennità per mansioni rilevanti, si ritiene organizzativamente opportuno per l'anno 2024 individuare le seguenti posizioni:

- Assistente amministrativo contabile cat. C livello base - addetta al Servizio Segreteria;

- Assistente amministrativo contabile cat. C livello base - addetta al Servizio Segreteria e supporto al Servizio Tributi/Commercio;
- Custode forestale cat. C livello base.

Dato atto che le posizioni sopra evidenziate a cui vengono attribuite mansioni rilevanti, che appartengono alla cat. C), livello base, non fruiscono dell'indennità per "area direttiva", essendo tale indennità attribuibile, secondo quanto previsto dall'art. 11 dell'Accordo di Settore, alle sole posizioni di lavoro appartenenti alle cat. C), livello evoluto e D), livello base ed evoluto.

Ritenuto, con il presente provvedimento, di individuare le posizioni particolarmente rilevanti alle quali occorre attribuire le suddette indennità nei termini come stabiliti nell'allegato sub A) al presente provvedimento, che seppur non materialmente allegato ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Visto l'art. 129 del CCPL 01.10.2018 il quale prevede che "ai lavoratori destinati a prestazioni lavorative comportanti attività a rischio o disagiate compete un'indennità da determinarsi in sede di accordo di settore fra un minimo di euro 660,00 ed un massimo di euro 1.500,00.- in sostituzione delle indennità previste nei previgenti accordi che restano nell'attuale misura e secondo l'attuale disciplina fino alla stipula dell'accordo di settore".

Preso atto che l'accordo di settore sottoscritto in data 1 ottobre 2018 non ha previsto alcuna disciplina delle attività di rischio e di quelle disagiate e pertanto fino all'approvazione del nuovo accordo continuano ad applicarsi le previgenti disposizioni in materia.

Visto l'art. 15 dell'accordo di settore dei comuni e loro forme associative sottoscritto in data 08.02.2011, avente ad oggetto "Indennità di rischio e attività disagiate", ed in particolare il comma 3 il quale prevede che ai dipendenti temporaneamente adibiti ad attività rischiose e/o disagiate, è corrisposta un'indennità, compresa tra un minimo di euro 725,00.- ed un massimo di euro 1.320,00.;

Ritenuto che, nell'ambito della struttura comunale, le posizioni di lavoro che possono beneficiare dell'indennità per attività disagiate sono gli operai comunali inquadrati in cat. "B.

Ritenuto, quindi, individuare quali beneficiari delle indennità per attività disagiate gli operai comunali inquadrati in cat. "B" e nei termini indicati nell'allegato sub B) della presente deliberazione, che seppur non materialmente allegato ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Visto, altresì, l'art. 12 dell'Accordo di Settore sottoscritto in data 08.02.2011, il quale stabilisce: *"Al personale inquadrato nella categoria B e nella categoria C, livello base, cui sia affidata la responsabilità di coordinamento di gruppo di lavoro o di squadra di operai, viene attribuita dall'01.01.2009 per il periodo annuale di riferimento un'indennità annua lorda denominata indennità di coordinamento con le modalità definite nella tabella C".*

Dato atto che il citato Accordo di settore per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 01.10.2018, ha modificato alcuni articoli dell'accordo di settore vigente sottoscritto in data 08.02.2011; gli articoli non modificati restano invariati e continuano ad applicarsi sino a loro modifica.

Rilevato altresì che, ai sensi del punto 4. del predetto art. 12, l'indennità di coordinamento è ridotta in caso di assenze (escluse le ferie, gli infortuni e il congedo di maternità/paternità) superiori a 30 giorni continuativi o periodi multipli, nella misura di 1/12 dell'importo annuo attributo.

Fatto presente, inoltre, che la stessa indennità deve essere riportata all'effettivo orario di servizio.

Ritenuto che, nell'ambito della struttura comunale, le posizioni di lavoro all'interno che possono beneficiare dell'indennità per particolari attività – coordinamento squadra operai – , possa essere riconosciuta agli operai inquadrati in cat "B" liv evoluto, ai quali sono state affidate le funzioni di caposquadra e come individuati nell'allegato sub C) della presente deliberazione, che seppur non materialmente allegato ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Preso atto che l'importo dell'indennità da attribuire alle posizioni individuate è direttamente stabilito dalla tabella C del citato art. 12 dell'Accordo 08.02.2011 che prevede da un minimo di euro 365,00 ad un massimo di euro 725,00 a seconda della categoria del beneficiario e delle categorie dei coordinati e rapportato al periodo.

Preso atto delle specifiche indennità sopra richiamate e dell'organizzazione della struttura comunale e ritenuto di affidare al Segretario comunale l'attribuzione delle predette indennità, da quantificare ed erogare nel corso del 2024, secondo i criteri stabiliti dall'Accordo di settore dd. 08.02.2011.

Ritenuto di informare le organizzazioni sindacali secondo le previsioni dell'accordo di settore, inviando copia della presente ed i relativi atti del Segretario comunale.

Visti:
- il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con Legge Regionale 03.05.2018, n. 2 e ss.mm.
- la Legge Provinciale 09.12.2015, n. 18 "Modificazioni della legge di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento all'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009, n. 42);
- il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n 267 e ss.mm.;
- il CCPL 2016/2018 sottoscritto in data 1° ottobre 2018 per il personale del Comparto autonomie locali – area non dirigenziale -;
- l'Accordo di Settore sottoscritto in data 08.02.2011;
- l'Accordo di Settore sottoscritto in data 01.10.2018;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento Organico del Personale Dipendente;
- il Regolamento di contabilità;

Vista la deliberazione consiliare n. 37 del 20.12.2023 con la quale è stato approvato il D.U.P. 2024/2026, il Bilancio di previsione 2024/2026 e la nota integrativa al bilancio di previsione finanziario 2024/2026.

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 7 del 16.01.2024 con la quale è stato approvato il P.E.G. finanziario 2024.

Visto il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) triennio 2024/2026 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 52, dd. 08.04.2024.

Dato atto che in relazione al presente provvedimento non sono state segnalate situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, dai dipendenti che hanno preso parte all'istruttoria.

Acquisito altresì dal Segretario comunale il parere di regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 185 del CEL (Codice Enti Locali) approvato con L.R. 2/2018.

Acquisito il parere del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile ed alla copertura finanziaria del presente atto, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 185 del CEL (Codice Enti Locali) approvato con L.R. 2/2018.

Ritenuto di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183, comma 4, della L.R. 03.05.2018, n. 2, stante la necessità di formalizzare l'individuazione dei titolari delle indennità in oggetto per l'anno 2024.

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge, anche avuto riguardo all'immediata eseguibilità da conferire al presente provvedimento;

DELIBERA

1. Di individuare, ai sensi dell'art. 13 dell'Accordo di Settore 08.02.2011 come modificato con successivo Accordo per il triennio 2016-2018, le posizioni di lavoro, appartenenti alla categoria "C" – livello base, destinatarie dell'indennità per mansioni rilevanti per l'anno 2024, attribuendo le relative indennità, quali risultano dal prospetto allegato sub A) della presente deliberazione, che seppur non materialmente allegato ne costituisce parte integrante e sostanziale, e che determina una spesa complessiva pari ad euro 4.800,00.

2. Di individuare, ai sensi dell'art. 15, comma 3, dell'Accordo di Settore 08.02.2011 quali beneficiari delle indennità per attività disagiate per l'anno 2024 gli operai comunali inquadrati in cat. "B", attribuendo le relative indennità, quali risultano dal prospetto allegato sub B) della presente deliberazione, che seppur non materialmente allegato ne costituisce parte integrante e sostanziale, e che determina una spesa complessiva pari ad euro 3.960,00.

3. Di individuare, ai sensi dell'art. 12 dell'Accordo di Settore sottoscritto in data 08.02.2011, quale beneficiario dell'indennità per particolari attività – coordinamento squadra operai – anno 2024 gli operai comunali inquadrati in cat "B" liv evoluto attribuendo le relative indennità, quali risultano dal prospetto allegato sub C) della presente deliberazione, che seppur non materialmente allegato ne costituisce parte integrante e sostanziale, e che determina una spesa complessiva pari ad euro 430,00.

4. Di rinviare a successivo provvedimento del Segretario comunale, nei termini contrattuali, la liquidazione dell'indennità di cui ai punti n. 1, n. 2 e n. 3 del presente provvedimento, secondo i criteri e le modalità previste dall'Accordo di settore 08.02.2011 e ss.mm. ed al presente provvedimento.

5. Di impegnare la spesa complessiva di cui al presente provvedimento e pari a euro 9.190,00 ai seguenti capitoli del bilancio di previsione 2024/2026, esercizio 2024, che presentano sufficiente disponibilità:

CAPITOLO	IMPORTO
1020005	3.200,00
1050005	1.600,00
10050005	4.390,00

6. Di informare le OO.SS. della presente deliberazione, come previsto dall'art. 128, comma 5, del citato CCPL.

7. Di comunicare, contestualmente alla pubblicazione all'Albo telematico, la presente deliberazione ai Capigruppo consigliari, ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti locali approvato con L.R. 03/05/2018 nr. 2.

8. Di dichiarare la presente deliberazione con voti unanimi favorevoli, immediatamente eseguibile ex art. 183 comma 4 del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 03/05/2018 n. 2 stante la

necessità di formalizzare l'individuazione dei titolari delle indennità in oggetto per l'anno 2024.

9. Di dare evidenza che avverso la presente deliberazione è ammessa opposizione alla Giunta durante il periodo di pubblicazione ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, fermo restando che è possibile esperire ricorso secondo la disciplina di cui al combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e dell'art. 409 c.p.c. in base ai quali le controversie in materia di lavoro alle dipendenze della P.A. sono devolute alla giurisdizione del Giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del lavoro. E' data facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti c.p.c.

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO	IL SEGRETARIO COMUNALE
Loss Antonio	Depaoli dott.ssa Francesca

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).